

DELIFRANCE DUNKERQUE

De : La Direction - Le Secrétaire du CSEE	A : Membres du CSEE Délégués Syndicaux Affichage
---	--

PROCES VERBAL DE LA REUNION DU CSEE DU 2 DECEMBRE 2021 A 9 HEURES

REPRESENTANTS DES SALARIES	
collège CADRES/TAM titulaires	
WEISPECHER Yolande	Excusée
VAZE Mélanie	Excusée
RUPERTO Nicolas	Présent
LEFEBVRE Willy	Excusé
collège OUVRIERS/EMPLOYES titulaires	
RYCKEWAERT Christophe (également délégué syndical CFDT au CSEE)	Excusé
PAYELLE Reynald	Présent
GHYSEL Sylvain	Présent
ROYEZ Sandrine	Présente
DEBREYNE Paul (également délégué syndical CGT au CSEE)	Présent
BAZIMON Sandrine	Présente
REPRESENTANTS DE L'ENTREPRISE	
Guillaume Esnault, Responsable de site – Président du CSEE	Présent
Delphine de Camproger, Responsable Ressources Humaines	Présente
Murielle Bac, Chargée Ressources Humaines	Présente

Ordre du jour du CSEE :

1. Information sur l'activité de l'établissement
 - a. Sécurité
 - b. Qualité
 - c. Performance
 - d. Performance par ligne
 - e. RH : effectifs – absentéisme
 - f. Plan de charges
 - g. Information sur les dossiers clients
2. Approbation du PV de la réunion du CSEE SSCT du 27 octobre 2021
3. Elaboration des postes éligibles à la prime de polyvalence selon accord GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) signé le 31/05/2021
4. Organisation production
5. Retour sur les réunions d'informations du personnel



1

6. Vente de macarons et produits lors de la Handicap Week : Désignation de l'association à laquelle ira le produit de la vente
7. Questions diverses

C.S.E.E

→ Contact sécurité :



Les 5 bons comportements à adopter

#Vigilancejaune
#Verglas

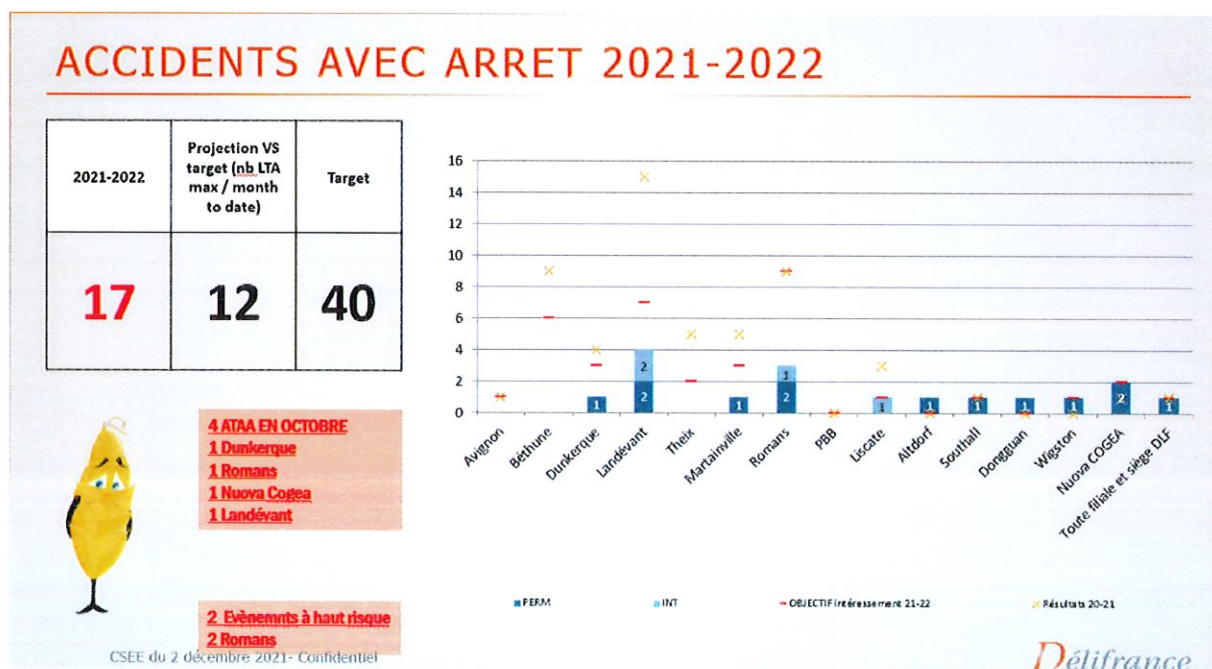
Risque de verglas localisé

- Veillez à bien dégivrer votre pare-brise et vos vitres
- Limitez votre vitesse et augmentez vos distances de sécurité
- Anticipez au maximum votre freinage
- Si votre véhicule glisse, surtout ne freinez pas, débrayez et essayez de conserver une trajectoire sûre
- Si vous le pouvez, différez vos déplacements

1. Information sur l'activité de l'établissement

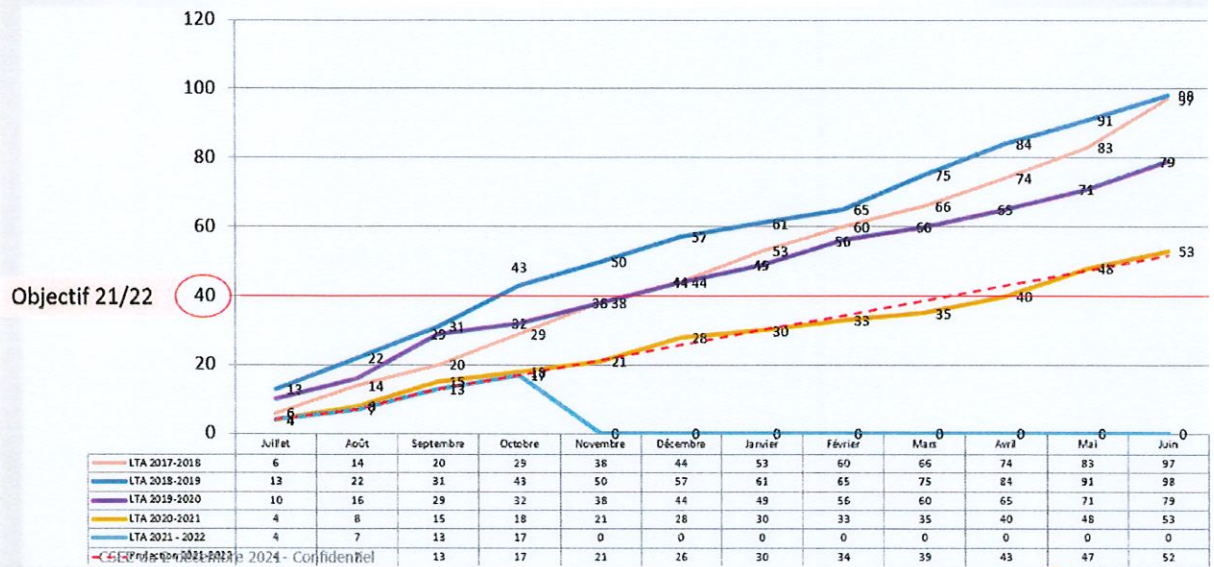
a) Sécurité

Indicateurs groupe

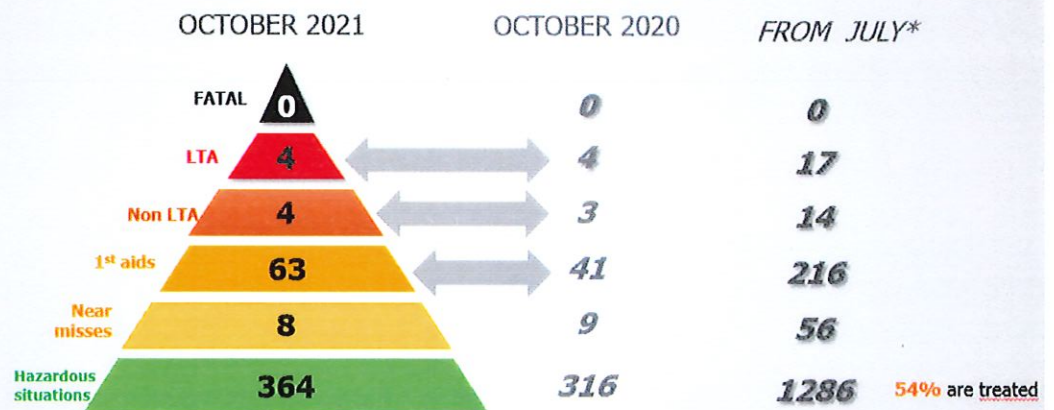


2

COMPARAISON AVEC LES 3 DERNIÈRES ANNÉES



BIRD PYRAMID 2021-2022



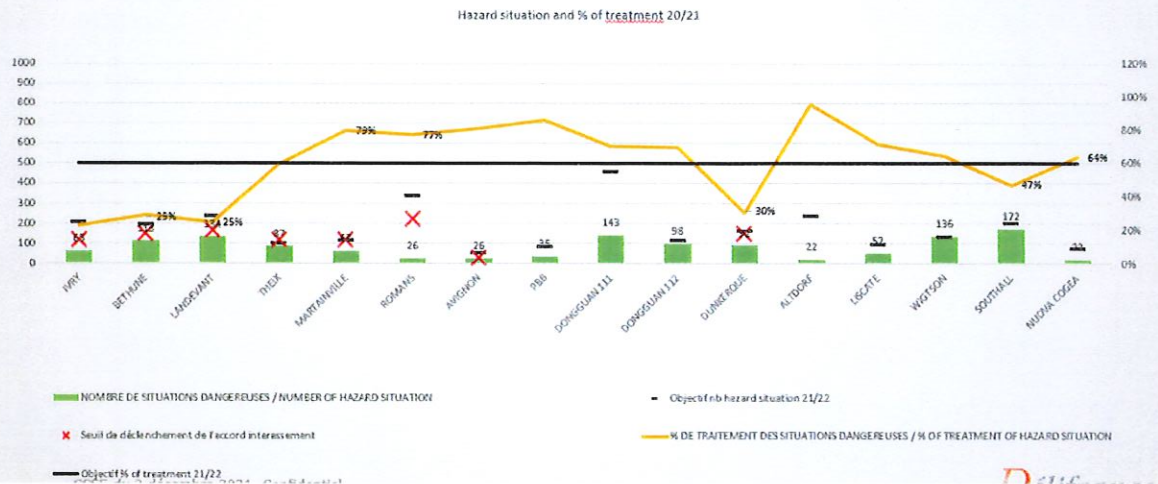
Reminder of the ratio:

Solving 1000 hazardous situations would enable us to avoid **1 LTA**.

Déifrance

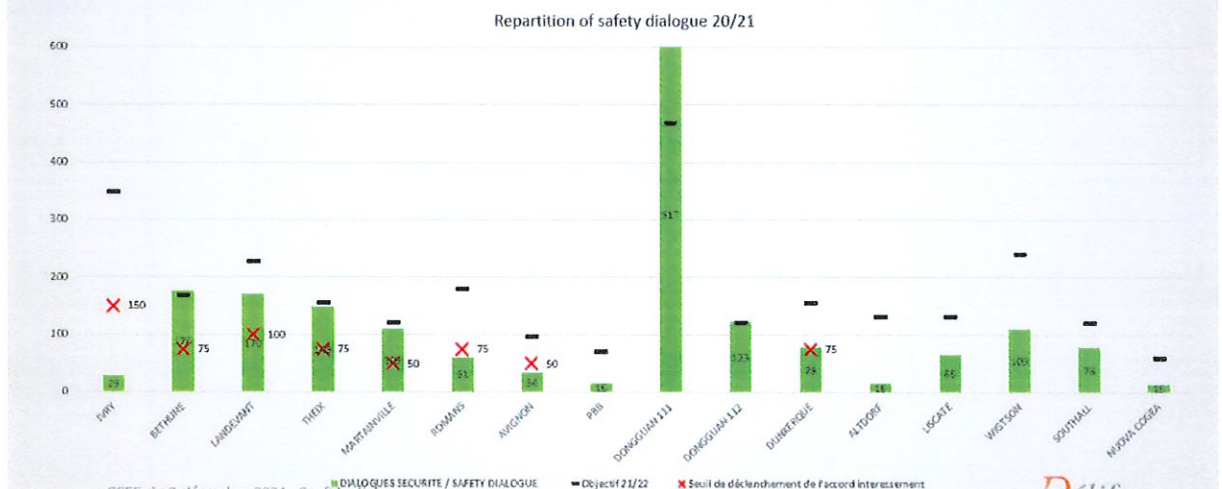
HAZARD SITUATIONS

➤ 1286 hazard situations at the end of October with 54% treated.

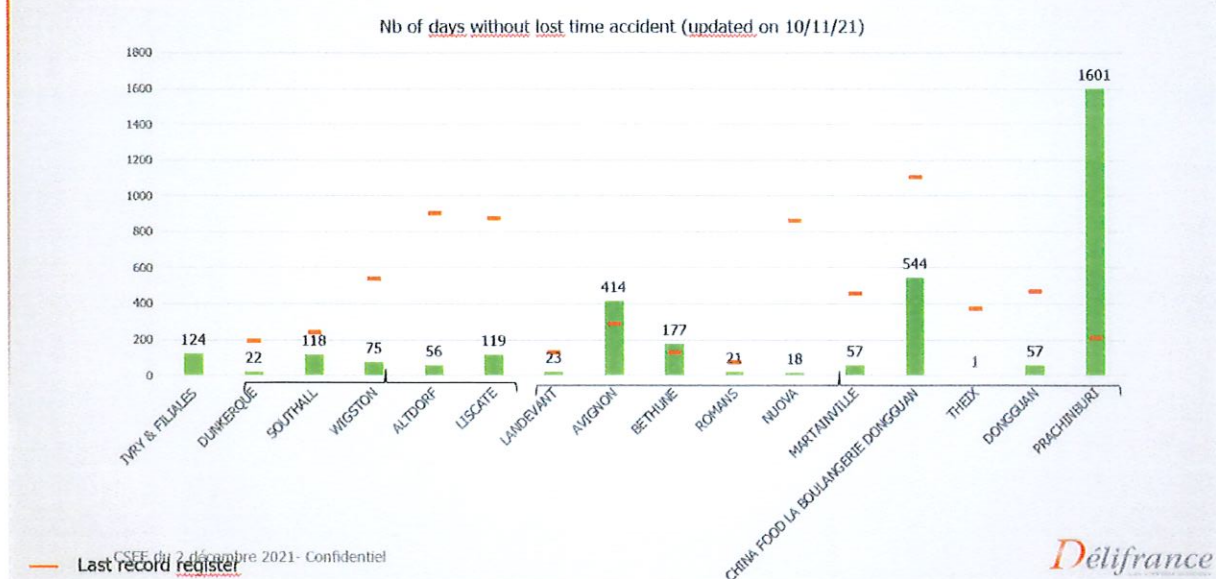


SAFETY DIALOGUE

➤ 1846 safety dialogue at the end of october.

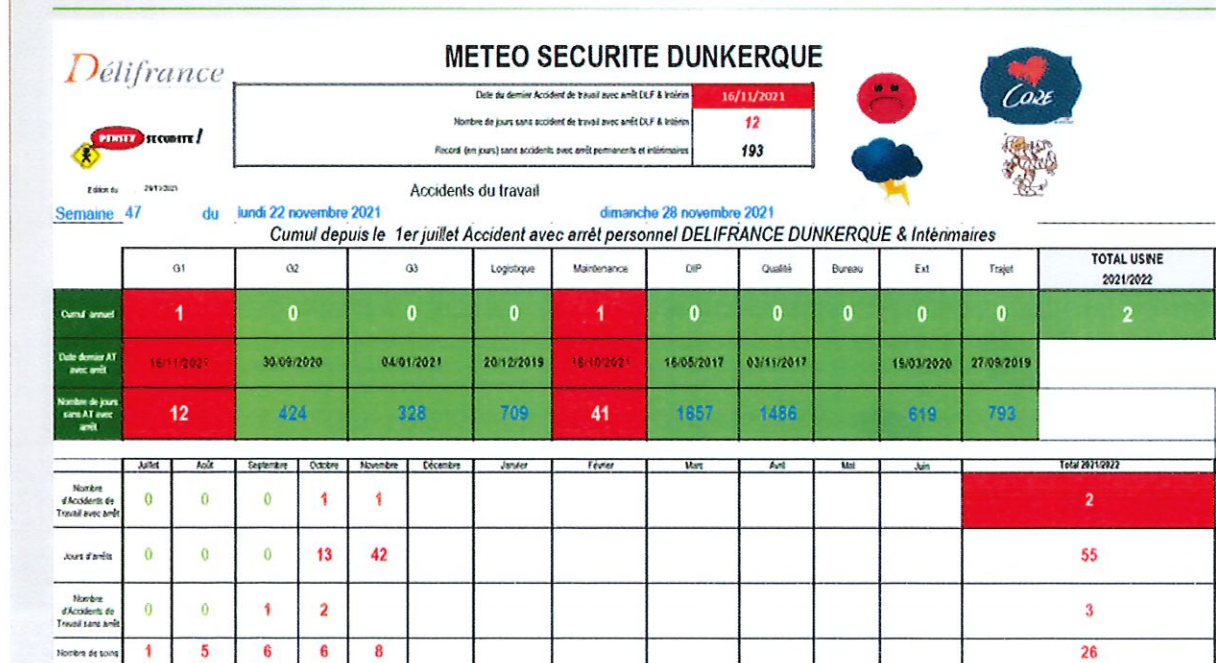


NUMBER OF DAYS WITHOUT LTA

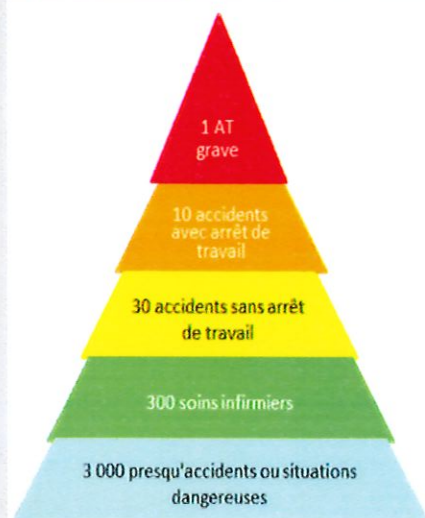


Indicateurs site :

ACCIDENTOLOGIE : Météo sécurité S47



PYRAMIDE DE BIRD



	Oct 2021	Sept 2021	Cumul sur année 21-22	Cumul sur année 20-21
1 AT grave	0	0	0	0
10 accidents avec arrêt de travail	1	0	1	4
30 accidents sans arrêt de travail	2	1	2	6
300 soins infirmiers	6	6	19	49
3 000 presqu'accidents ou situations dangereuses	26	24	92	360 (SD+ PAT)

CSEE du 2 décembre 2021- Confidentiel

LOUVERGNE

Réalisations octobre



CSEE du 2 décembre 2021- Confidentiel

Installation des carters de protection des points entrants ligne Mécatherm sur G1



DéliFrance

[Signature]

Réalisations octobre



Installation des carters de protection sur G2 ligne
Mécatherm L4/L2



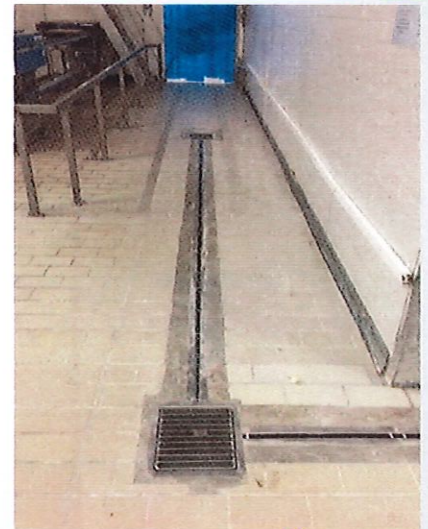
CSEE du 2 décembre 2021- Confidentiel

Déifrance

Réalisations octobre



Installation des caniveaux à la sortie des
étuves lignes 6 sur G2



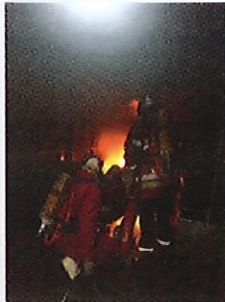
CSEE du 2 décembre 2021- Confidentiel

Déifrance

Réalisations octobre



- Formations en S43 :
 - Dialogues sécurité
 - QHSE
 - Transpalette
 - Habilitation électrique
 - Recyclage SST
 - Recyclage ESI avec port ARI



CEE du 7 décembre 2021 - Confidential



CEE du 7 décembre 2021 - Confidential

Visite sécurité :

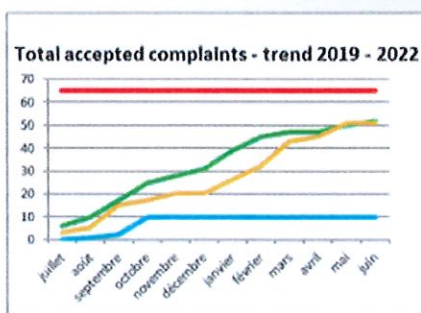
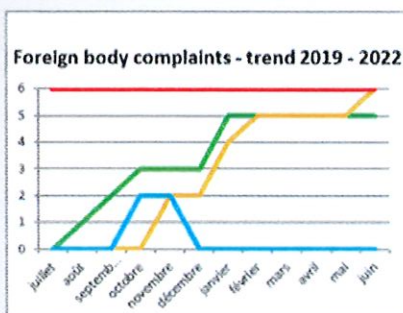
Localisation	Question	Réponse
Conso	Fuite d'eau niveau mur côté emballage	
Conso	Pied métallique-risque d'accident	pour fin d'année
Conso	Installation électrique	Electricité + modification mécanique => traitées avant janvier
Conso	Bruit Munters	Essayer de couper le <u>Munters</u> pendant les horaires de présence et le remettre en route sur les heures d'absence Attention à ne pas oublier de rallumer. Peut être prévoir un programmeur

Guillaume a également présenté la nouvelle vidéo d'accueil faite par Manpower.

b) Qualité

Réclamations clients octobre 2021-Usine

4. KPI – Réclamations clients - Usine



— 2019-2020
— 2020-2021
— 2021-2022
— Objectif total

13 Footer

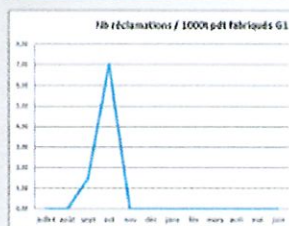
	Total	SDA annuel	Qualité annuel
Maximum 2020-2021	<60	<6	<58
Maximum 2021-2022	<65	<5	<60
Réel	10	2	8



Restons vigilants !

Réclamations clients octobre 2021- Gironde 1

4. KPI – Réclamations clients – G1



Réclamations client avérées



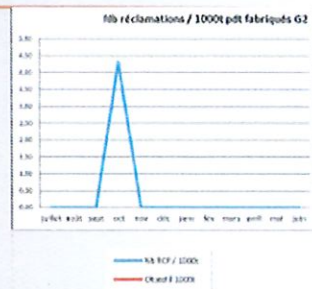
	Objectif	Réel
SDA	<2	1
Qualité	<15	8

Détail des réclamations reçues dans le mois Octobre					
Numero	Codé Produit	Désignation	Qté	Quantité concernée	Description
RCF7-21-3342	3342	BAGUETTE BLANCHE 29G	12 04 3342	6	Les baguettes sont trop petites, 33 cm en moyenne au lieu de 58 cm.
RCF7-21-3348	3348	12 BAGUETTE 29G	14 06 3348	12	différences de longueurs de baguettes + - 30 % du carton est concerné
RCF7-21-3354	3354	12 BAGUETTE 29G	15 06 3354	83	Le produit n'est apparemment pas suffisamment pesé, développé, et plusieurs fois, longueurs de produits
RCF7-21-3350	3350	PETIT PAIN 40G	18 11 3350	46	Présence de filon sous les produits
RCF7-21-3364	3364	PETIT PAIN LONG 70G	31 05 3364	404	Les produits sont trop courts, certains sont trop fins et ne peuvent pas être garantis proprement.

Delifrance

Réclamations clients octobre 2021- Gironde 2

4. KPI – Réclamations clients – G2



Réclamations clients avérées



■ Démarré - Longue
■ Démarré - Poids
■ CE pondérale

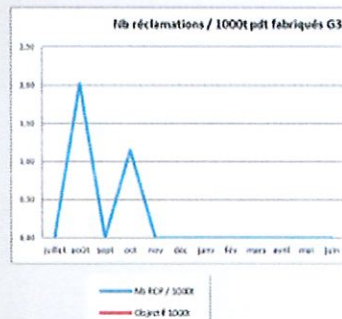
	Objectif	Réel
Qualité	<30	2
SDA	<2	1

Détail des réclamations reçues dans le mois Octobre					
Numéro	Code Produit	Désignation	DLVO	Quantité concernée	Description
RCP2-11-1378	58972	SAGUETTE BLANCHE 300g	30/09/2021	1	Sous-poids des produits dans les cartons : 30 à 40g en moins sur certains produits
RCP2-11-1379	58637	SAGUETTE BLANCHE 300g	30/09/2021	1	Variation importante de longueur
RCP2-11-1381	51393	LENDRE SAGUETTE 100g	30/09/2021	1	Présence de lézion

Chariots et grilles abimés en Gironde 2 : à retirer de l'atelier

Réclamations clients octobre 2021- Gironde 3

4. KPI – Réclamations clients – G3



Réclamations clients avérées

100%

Sous 1000t réclamations :
■ Démarré - Longue

	Objectif	Réel
Qualité	<15	2
SDA	<1	0

Détail des réclamations reçues dans le mois Octobre					
Numéro	Code Produit	Désignation	DLVO	Quantité concernée	Description
RCP2-11-1372	57943	1/2 SAGUETTE CEREALLES 100g	07/04/2021	10	Plus de la moitié des produits dans le carton sont trop fins

Palettes bloquées octobre 2021

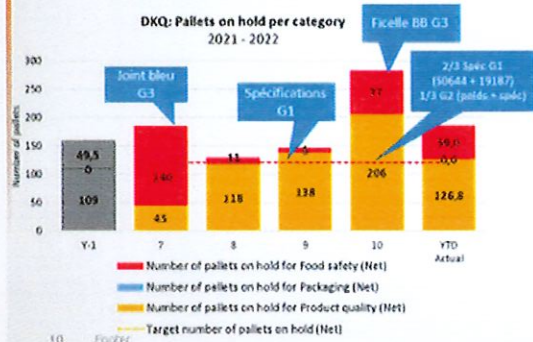
4. KPI – Palettes bloquées - Usine

Blocages :

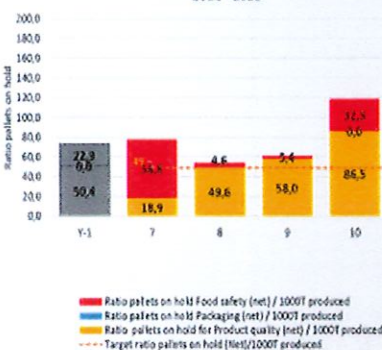
Target : 121 palettes / mois toute usine

Mois : 283 palettes

YTD : 185 palettes toute usine



DKQ: Ratio pallets on hold / 1000T produced 2021 - 2022



Délifrance

Palettes bloquées = gros point noir, critique

Remise à plat des règles HACCP : plan de surveillance adapté aux risques que l'on a. Etre vigilants sur ce que l'on fait.

Paul :

- Palettes bloquées à causes des sachets
 - o Guillaume : cause du blocage : délai de livraison des sachets entre 6 et 10 semaines. On s'en est rendu compte lors de la rupture de sachets.

Nettoyage

Délifrance ISS

- Au 01/01/2022 changement de prestataire de nettoyage
- Passage de GSF à ISS
- Maintien des équipes selon annexe 7
- Support RH sur décembre pour informations communications aux équipes
- Support technique réparti sur 3 mois durant la phase de transition
- Remplacement du matériel et améliorations des conditions de travail

Planning d'ouverture de site

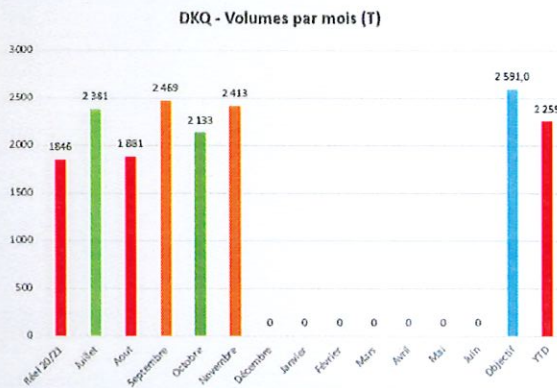
Date de MAJ : 24/11/2021

Planning d'ouverture de site						Jour de présence																				Heure estimée																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
Date de MAJ : 24/11/2021						Point avancement Transition		Semaine 1				Semaine 2				Semaine 3				Semaine 4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
						S49	S50	S51	S52	04/01/2022				11/01/2022				18/01/2022				25/01/2022					01/02/2022																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
										04/01/2022	05/01/2022	06/01/2022	07/01/2022	11/01/2022	12/01/2022	13/01/2022	14/01/2022	18/01/2022	19/01/2022	20/01/2022	21/01/2022	25/01/2022	26/01/2022	27/01/2022	28/01/2022		29/01/2022	30/01/2022																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
Equipe de transition																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											

11

c) Performance

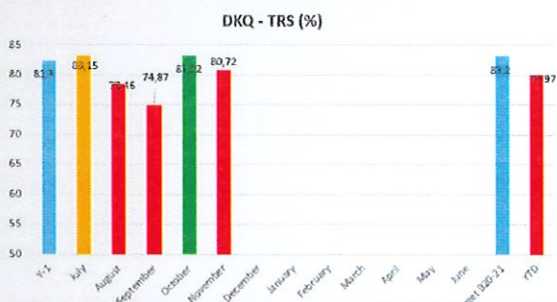
Revue de performances



Sur Octobre + 168 T vs Budget soit + 9% de volume sur la période
En YTD nous sommes à 87% du budget lissé

	Réel 20-21	B21-22	Réel 21-22	Ecart Valeur vs B21-22	%
Heures ouverture					
G1	399	435	525	90	21%
L2	422	519	453	-66	-13%
L4	439	429	400	-21	-5%
L6	127	94	207	114	121%
G3	329	344	400	65	19%
Total Site	1717	1820	2002	182	10%
Filets					
Filets	1387	1476	1593	117	8%
Sole	329	344	408	65	19%
Total				182	10%
Tonnages					
G1	524	562	569	7	1%
L2	301	404	353	-51	-13%
L4	291	283	269	-14	-5%
L6	49	32	72	40	126%
G3	625	684	869	185	27%
Total Site	1790	1965	2133	168	9%
Filets					
Filets	1165	1282	1264	-18	-1%
Sole	625	684	869	185	27%
Total				168	9%

TRS Usine



Sur le mois d'Octobre:

TRS usine inférieur au budget fortement impacté par la performance de G1.

A noter que les autres gironde ont réalisé leur objectif TRS.

Le taux de déchet site reste trop haut sur l'ensemble des lignes excepté G3

Hormis G1 le taux de panne sur Octobre est au budget mais reste fragile comme nous pouvons le voir en novembre

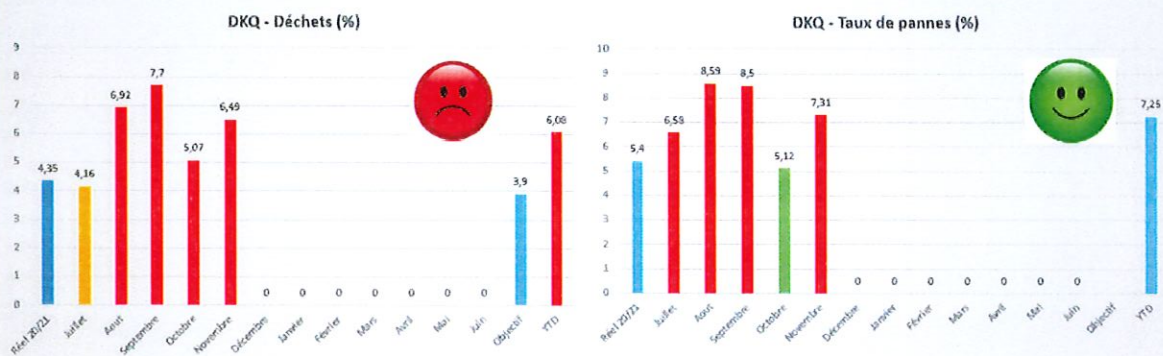
	Tonnage Fabrique	Tx déchets	TRS	Tx pannes
771 LIGNE G1	568,9	8,08	75,08	6,94
771 LIGNE G2-L2	353,26	4,3	85,62	5,6
771 LIGNE G2-L4	269,19	2,33	88,52	3,16
771 LIGNE G2-L6	72,47	4,54	80,95	5,5
771 LIGNE G3	869,05	4,26	86,4	4,01

CSEE du 2 décembre 2021 - Confidentiel

Défrance

Octobre : Bon TRS sauf Gironde 1. Novembre reste compliqué sur Gironde 1.

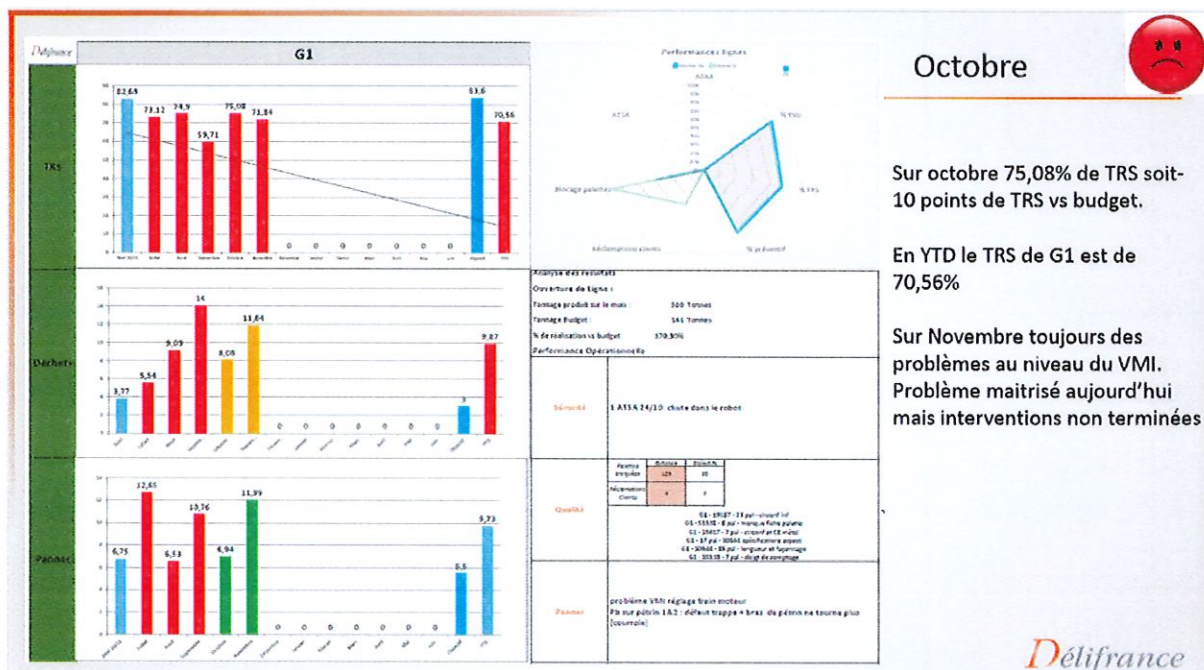
Taux de déchets & Pannes Usine Octobre

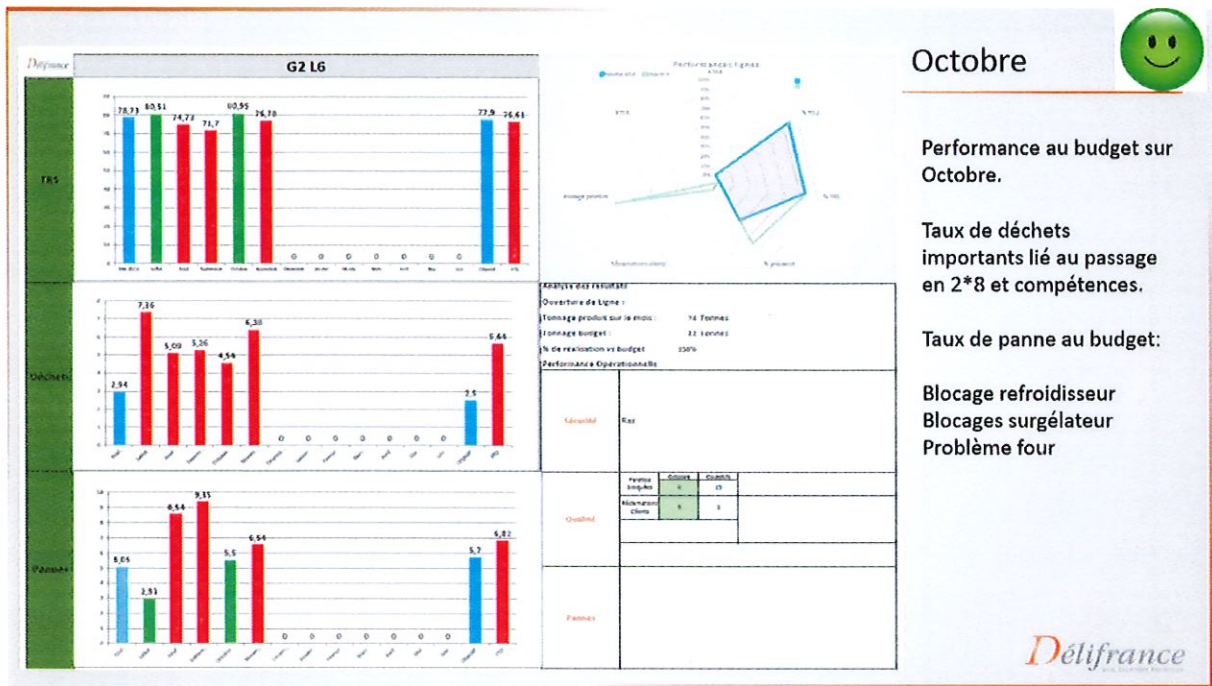


Taux de déchets usine fortement impacté par G1 8,08 % pour un budget à 3%

Taux de panne usine au budget

Taux de déchets : Cela reste compliqué



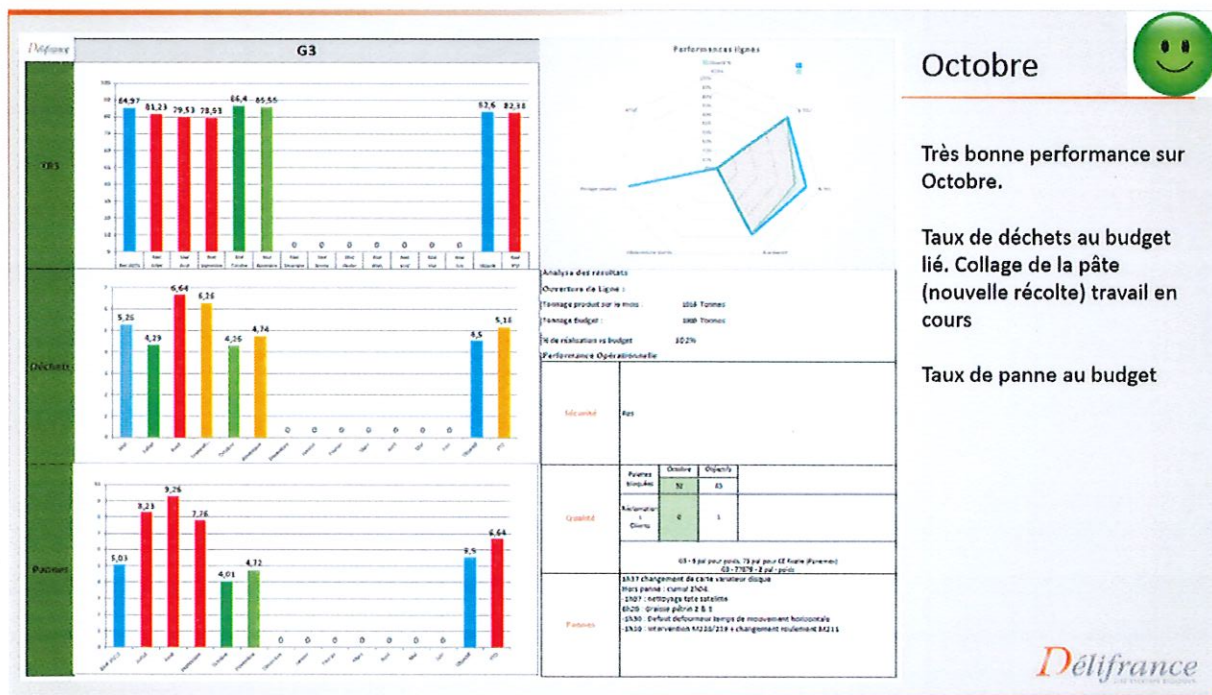


Performance au budget sur Octobre.

Taux de déchets importants lié au passage en 2*8 et compétences.

Taux de panne au budget:

Blocage refroidisseur
Blocages surgélateur
Problème four



Très bonne performance sur Octobre.

Taux de déchets au budget lié. Collage de la pâte (nouvelle récolte) travail en cours

Taux de panne au budget

d) Prime de performance

Prime de performance – octobre 2021

	explications	Total ou Moyenne mensuelle	Prime
Critère 1: Accident de travail avec arrêt (ATAA)	Cumul des accidents de travail avec arrêt sur le mois (Intérimaires inclus - hors accidents de trajet). Valeur recensée et donnée par le service sécurité Si ATAA = 0 : 40€ Si ATAA ≥ 1 : 0€	1	0 €
Critère 2: Nombre de Palettes Bloquées (PB)	On entend ici le nombre de palettes bloquées sur le mois. Valeur recensée et donnée par le service Qualité. Si PB inférieur à : 30 = 20€ Si PB compris entre : 30 et 70 = 15€ Si PB compris entre : 70 et 100 = 10€ Si PB supérieur à : 100 par mois = 0€	256,00	0 €
Critère 3: Taux de rendement synthétique (TRS)	Moyenne (pondérée au temps d'ouverture) du TRS de l'ensemble des lignes de fabrication Valeur recensée et donnée par le service production Si TRS supérieur ou égal à : 86,5% = 40€ Si TRS compris entre : 85,5 et 86,5% = 30€ Si TRS compris entre : 84,4 et 85,5% = 15€ Si TRS inférieur à : 84,4% = 0€	83,12%	0 €
Critère 4: Taux de déchets	Moyenne (pondérée à la quantité de MP mise en œuvre) du taux de déchets de l'ensemble des lignes de fabrication Valeur recensée et donnée par le service production Si TxD est inférieur ou égal à : 2,8% = 20€ Si TxD est compris entre : 2,8 et 3,21% = 10€ Si TxD est supérieur à : 3,21% = 0€	5,07%	0 €
Critère 5: Coût de destruction produits finis et semi-finis	Cumul des coûts de destruction pour problème qualité et/ou sécurité alimentaire de produits finis Valeur recensée et donnée par le service contrôle de gestion Si CDP inférieur à : 2 500€ = 20€ Si CDP compris entre : 2 500€ et 4 500€ = 15€ Si CDP est compris entre : 4 500€ et 6 000€ = 10€ Si CDP est supérieur ou égal à : 6 000€ = 0€	32 838	0 €
			0 €

e) Résultats financiers (détail des résultats communiqué aux élus)

Octobre : Effet volumes positif

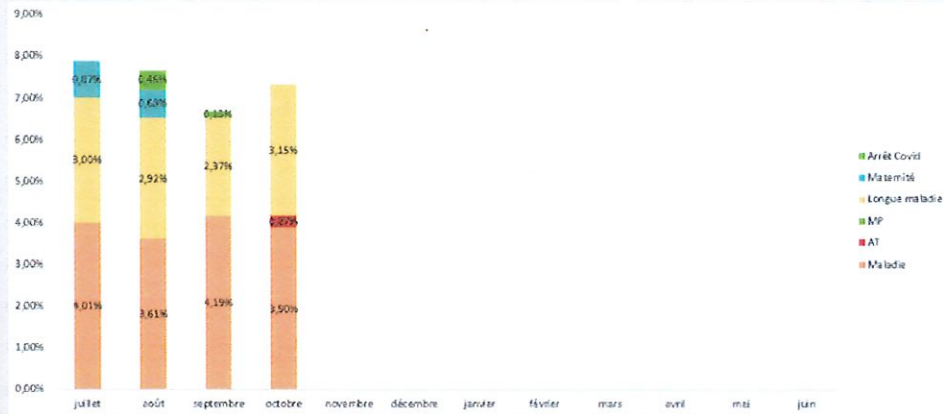
f) Ressources Humaines : Effectifs et Absentéisme

Effectifs

	juillet	Aout	Sept	Oct
CDI	158	157	157	155
CDD	1	1	1	0
Stage	0	0	0	0
Apprenti	1	1	0	1
Intérim	44,78	42,07	51,8	40,78
Dt surcroît	10,31	9,06	23,46	21,29
Dt remplacement	34,47	33,01	28,34	19,49
Salariés Alliance Emploi				

Absentéisme de juillet 2010 à juin 2022

juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre	janvier	février	mars	avril	mai	juin
7,88%	7,67%	6,69%	7,32%								



CSEE du 2 décembre 2021- Confidentiel

Délifrance

g) Plan de charges

Sales vs Forecasts – ALL BREAD per market

Markets	SALES	FORECAST M-1	FORECAST M-2	FA M-2	BIAS M-2
UK	362 222	394 119	367 742	75,8%	-1,5%
Italy	182 752	224 792	194 877	73,5%	-6,2%
France	108 030	123 182	124 942	73,7%	-13,5%
Germany	81 892	86 083	85 687	78,7%	-4,4%
Netherlands	45 279	54 276	50 128	60,6%	-9,7%
Belgium	35 956	38 842	37 690	75,1%	-4,6%
Switzerland	24 758	24 732	25 295	77,1%	-2,1%
NORDEN	19 249	20 015	18 633	44,2%	3,3%
Reconditionnem	15 202	18 841	17 874	50,5%	-14,9%
Greece	9 619	11 011	13 144	61,3%	-26,8%
Groupe1	9 444	11 324	9 696	20,0%	-2,6%
Poland	8 350	8 878	6 922	67,6%	20,6%
Spain	5 928	5 177	7 017	40,8%	-15,5%
Total général	908 681	1 021 272	959 647	72,4%	-5,3%

→ 40% of the sales of October on all bread have been made for the UK

→ 20% for Italy

→ 21% for France+Germany

YEAR_MONTH	SALES
2021_10	908 681
2021_09	965 885
2021_08	1 003 542
2021_07	971 183
2021_06	946 264
2021_05	804 703
2021_04	717 585

Decrease for the 2nd month in a row

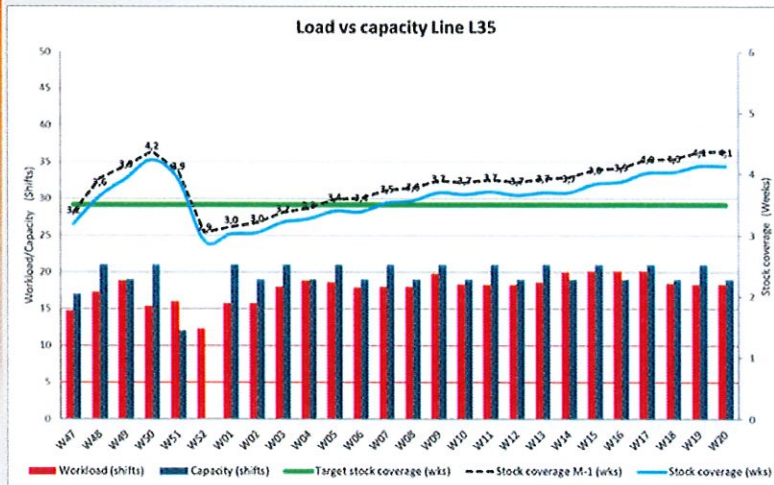
Sales increased until summer 2021

YEAR_MONTH	SALES
2018_10	1 021 130
2019_10	1 004 499
2020_10	736 404
2021_10	908 681
Total général	3 670 714

-10% vs Oct-2018 and Oct-2019

Délifrance

CLASSIC BREAD – Dunkerque L35



CAPACITE

■ CAPACITE :

- S52 : fermeture usine
- Attention en fonction des niveaux de stocks nous pourrions ouvrir la ligne L35

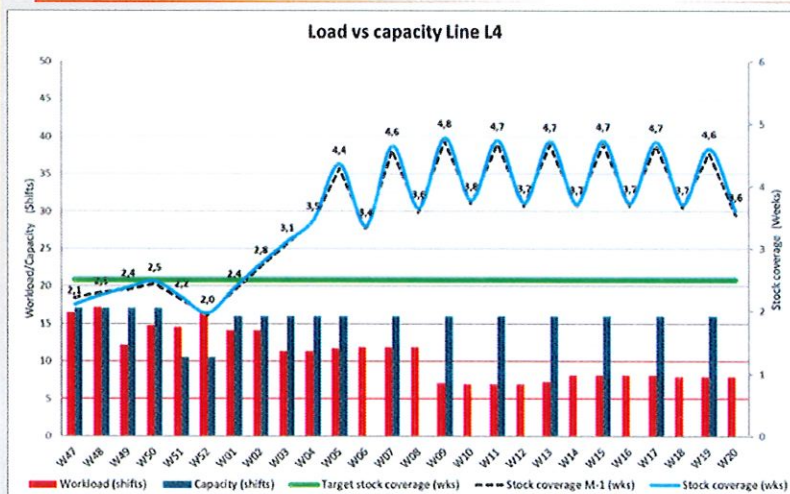
■ CHARGE :

- Transferts des deux codes depuis Wlaston jusqu'en juin 2022

■ TRANSFERTS :

- Transfert de la baguette COOP de L4 vers G1 en S09
- Transfert de la baguette S6972 vers L4 jusqu'en S02

CLASSIC BREAD – Dunkerque L4



CAPACITY

- Organisation 4 * 8 = 16 shifts/weeks

■ CAPACITE :

- Fermeture une semaine sur 2 à partir de février 2022
- S52/S53 : production

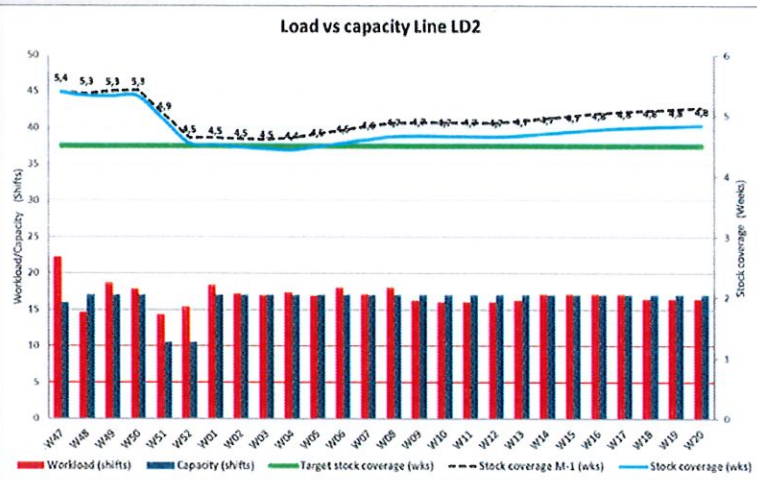
■ CHARGE :

TRANSFERTS:

- Transfert L4 vers G1 :

Transfert de la baguette COOP de L4 vers G1 en S09

CLASSIC BREAD – Dunkerque LD2



L2: 4 équipes = 16 postes

■ CAPACITE :

- +1 poste/semaine sur l'horizon
- Réduction S52/53

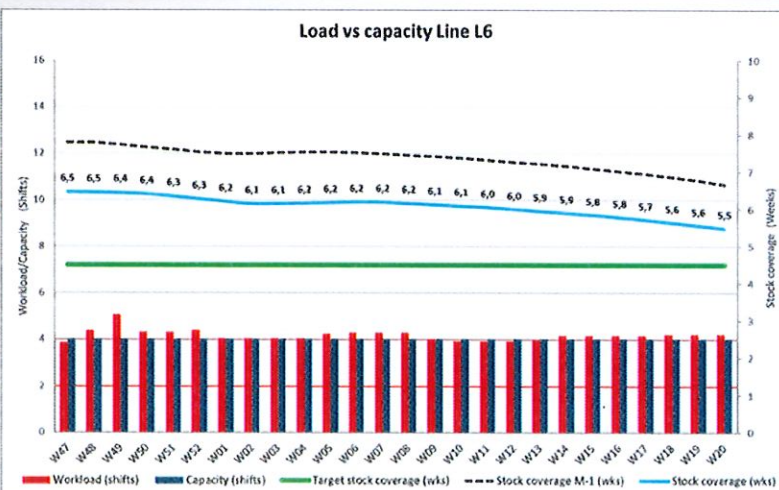
■ CHARGE :

- Nouveau volume pour la Pologne sur la viennoise S6298 (3000cts/mois = 230t/an)

■ TRANSFERTS :

-

CLASSIC BREAD – Dunkerque L6



CAPACITY

■ L6 : 1 équipe = 4 postes en fonctionnement normal

■ CAPACITE :

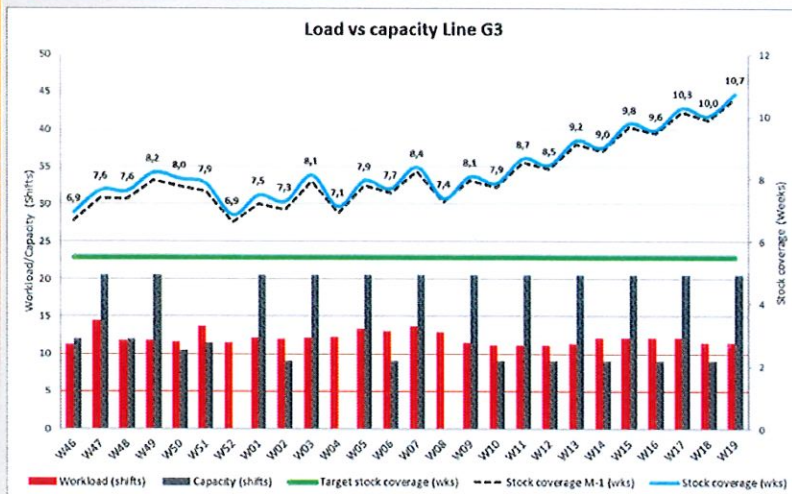
- S52/53: production du lundi au jeudi

VOLUMES

TRANSFERS:

■ ...

STONEBAKED – Dunkerque G3



G3 : 4 équipes = alternance 21 et 12 postes

■ CAPACITE :

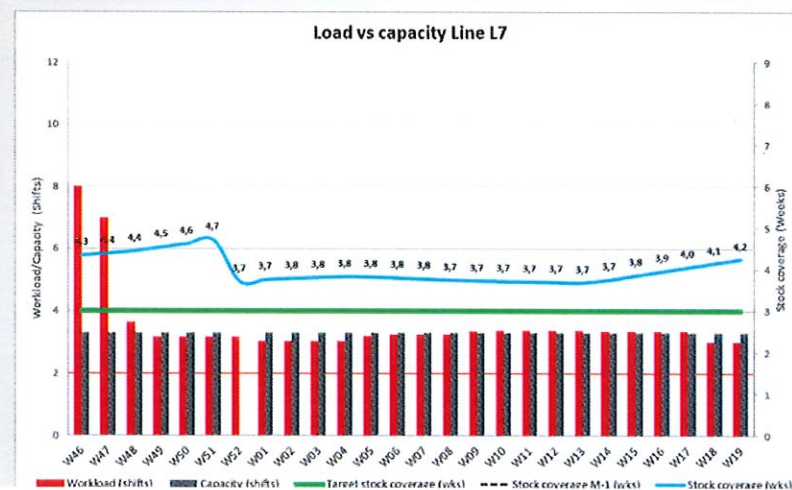
- Fermelure S52
- Réduction semaine paire -3 postes
- Fermelure S04 et S08

■ CHARGE :

- Démarrage potentiel pavé Aldi 01/01/22 (200T → 1500T)
- Démarrage Janvier petit pain bio Ikea 70 gr (100 T)

■ TRANSFERTS :

REPACKING – Dunkerque L7



L7 CAPACITY

■ Std : 4 équipes/semaine

Capacité : équivalent 4 postes en petites équipes sur l'horizon

S38 : 2 postes

S39 : 3 postes

h) Information sur les dossiers clients

Informations sur les dossiers clients – G1/G2

CODE PROJET	DENOMINATION PROJET	FILIALE	CLIENT	Tonnages annuels envisagés	Statut
NPD-21-0368	Coop Baguette 400g	North - Switzerland	Coop	700	Attente validation Indus client
NPD-21-0409	Ready-baked baguette (like S5538)	North - Switzerland	Hilcona AG, FL-Schaan	72,5	Attente validation Indus client
NPD-21-0497	AMS - Musgrave's Ireland - Multiseed half baguette, 150g x 62 units	North - UK	Musgrave - Ireland	333	AO tender
NPD-21-0458	Musgrave Tender - Petit Pain Large, 74g	North - UK	Musgrave - Ireland	922	AO tender
SHW-21-019	1/2 baguette Son 190G	North Uk	MONTANA	220	Essai labo envoyé
NPD-21-0597	Millhouse BFOL Panini 105g	North Uk	Bidfood	377	Nouveau carton à marque client prévu en janvier 2022
NPD-21-0598	Millhouse BF OL Small White Baguette 125g	North Uk	Bidfood	198,9	Nouveau carton à marque client prévu en janvier 2022

Informations sur les dossiers clients – G3

CODE PROJET	DENOMINATION PROJET	FRAN	CLIENT	Tonnages annuels envisagés	Statut
NPD-21-0650	core - le distingué	North - Belgique	tous nos clients	50	Non zero en lancement en cours
NPD-21-0164	BUCHETTE PRECUTE CARREFOUR	France	CARREFOUR	80	Seconde clean étiquette fin soignée
NPD-21-0184	Pain de table Bio 20g XEA	South - France	XEA	110	Lancement 1er janvier
NPD-21-0210	Baguette Sole F&P AT	South - France	F&P AT	700	demande de travailler sur version nature type core
NPD-21-0356	Filone di semola rimacinata di grano duro for L'OL	South - All countries	L'OL	728	1000 V2 en cours
NPD-20-0714	Zandwich Rustique 100g (like 76438)	North - Germany	Grüne	170	1000 en validation
NPD-20-0353	Petite Pain Rustique (patented recipe like F&P, 17643) but in square shape with rustic crust cut	North - Germany	Albi	1500	1000 en validation, lancement estimé janvier 2022
NPD-21-0390	L'OL BASQUETTE RUSTIQUE	Global	L'OL	7500	1000 en cours
NPD-21-0354	L'OL BASQUETTE CROUSTILLE	Global	L'OL	11078	1000 en cours
NPD21-0583	DEMI BASQUETTE 143S PREC 140	Global	ALDI	840	1000 envoyé
NPD21-0591	PAVE 550G SOLE 120 PRECUT	Global	ALDI	1100	1000 envoyé
NPD21-0592	BASQUETTE 143S CER X 28	Global	ALDI	2840	1000 envoyé
NPD-20-0730	PAIN SPORT F PRECUT 100G CARREFOUR	France	Carrefour	35	1000 envoyé
NPD-21-0610	BOULE BIO CARREFOUR GS	France	Carrefour	454	1000 envoyé
NPD-21-0611	BASQUETTE BIO 250G CUTE	France	Carrefour	450	1000 envoyé
NPD-21-0610	petit pain BIO 40g F&P	France	tous nos clients	40	1000 envoyé

2. Approbation du PV de la réunion du CSEE SSCT du 27 octobre 2021

Le compte rendu a été approuvé à l'unanimité par les membres présents.



3. Elaboration des postes éligibles à la prime de polyvalence selon accord GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) signé le 31/05/2021

Prime de polyvalence – Accord GEPP (2/3)

• Engagement de entreprise :

- Pour les collaborateurs de la catégorie Ouvriers / Employés
- Prime d'un montant de 3 euros bruts par jour
- Liste des postes éligibles tenue à la disposition des élus de chaque CSE d'établissement

- Prime remplace la prime de polycompétence négociée dans le cadre des négociations annuelles obligatoires en 2015

- La prime de polyvalence et la prime conventionnelle de remplacement sont des dispositifs complémentaires non cumulatifs

→ Elaboration de la liste des postes éligibles

Exemples :

- Operateur production OE4 – Conducteur de machine OE4
- Conducteur de machine OE4 – Agent logistique OE4
- Conducteur de ligne OE6 – Agent qualité OE6

Prime de polyvalence – Accord GEPP (1/3)

- Un accord portant sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP – ex GPEC) a été signé par les DS Centraux de Délifrance le 31/05/2021

• Double enjeu :

- **Anticiper** les évolutions des emplois, compétences & parcours professionnels
- **Accompagner** les évolutions des emplois, compétences & parcours professionnels
 - À l'entrée dans le parcours professionnel
 - Durant le parcours professionnel
 - À la fin du parcours professionnel

• Définition de la polyvalence :

Capacité d'un collaborateur à occuper un poste différent de celui qu'il occupe habituellement et de qualification équivalente (degré de classification identique) afin de pallier une absence ou un besoin de l'entreprise.

Par poste différent, il est entendu un poste avec des missions différentes de celle du poste principal. Le développement de la polyvalence au sein de DELIFRANCE permettra de gagner en flexibilité en adaptation nos organisations aux besoins de l'entreprise et à ceux de nos clients.

Attention à ne pas confondre avec la prime de remplacement.

Validation lors du CSEE de décembre

4. Organisation production

Présentation de la nouvelle organisation production ayant pour objectif de rééquilibrer nos équipes.

5. Retour sur les réunions informations du personnel

Delphine : problème défaut de communication du planning des réunions aux équipes

Ressenti : souhait de présentations plus simples



Guillaume précise que des réunions mensuelles animées par les chefs d'équipe avec leur équipe sont mises en place une fois par trimestre et qu'il souhaite à terme l'étendre à tous les mois et utiliser des indicateurs similaires entre ces réunions et les réunions trimestrielles pour faciliter la compréhension..

6. Vente de macarons et produits lors de la Handicap Week : Désignation de l'association à laquelle ira le produit de la vente

Vente de macarons – Handicap Week



Vente de macarons : 1 040 Euros



Vente de produits : 1 360 Euros

50 % du produit de la vente aux Papillons Blancs

50% du produit de la vente à une association de lutte contre la mucoviscidose

7. Questions diverses

Paul :

- Philippe Mille aux MP ?
 - o Un point est prévu le 6 décembre.
- Critères PRADA non communiqués
 - o Delphine s'en occupe.
- Connaissez-vous les modalités concernant le versement de la prime « indemnité inflation » de 100 Euros ?
 - o Delphine : Non les modalités ne sont pas encore connues.
- Dommage que Nicolas n'ait pas pu assisté au CSEC du mois de novembre, mais en a compris les raisons.
- A vu Eric embêté parce que David Ravin figurait sur deux plannings en même temps
- Cadeau de Noël de la Direction ?
 - o Oui, il y en aura un. (et même qu'on essaie qu'il arrive avant Noel cette année ☺)

Sandrine :

- N'y a-t-il pas de risque avec les fuites au plafond ?
 - o Guillaume : Non, il n'y a aucun risque

Reynald :

- Possibilité d'abri pour les palettes et bacs bleus en Gironde 2 ?

Nicolas :

- Bon retour des NER
- Covid : Déplacements annulés, en interne pas de modifications

Prochaine réunion CSEE le 21 décembre 2021