

DELIFRANCE DUNKERQUE

De : La Direction - Le Secrétaire du CSEE

A : Membres du CSEE
Délégués Syndicaux
Affichage**PROCES VERBAL DE LA REUNION DU CSEE DU 27 SEPTEMBRE 2021 A 9 HEURES 30**

REPRESENTANTS DES SALARIES	
collège CADRES/TAM titulaires	
WEISPECHER Yolande	Présente
VAZE Mélanie	Excusée
RUPERTO Nicolas	Présent
LEFEBVRE Willy	Présent
collège OUVRIERS/EMPLOYES titulaires	
RYCKEWAERT Christophe (également délégué syndical CFDT au CSEE)	Présent
PAYELLE Reynald	Excusé
GHYSEL Sylvain	Présent
ROYEZ Sandrine	Présente
DEBREYNE Paul (également délégué syndical CGT au CSEE)	Présent
BAZIMON Sandrine	Présente
REPRESENTANTS DE L'ENTREPRISE	
Guillaume Esnault, Responsable de site – Président du CSEE	Présent
Delphine de Camproger, Responsable Ressources Humaines	Présente
Murielle Bac, Chargée Ressources Humaines	Présente

Ordre du jour du CSEE :

1. Information sur l'activité de l'établissement
 - a. Sécurité
 - b. Qualité
 - c. Performance
 - d. Performance par ligne
 - e. RH : effectifs – absentéisme
 - f. Plan de charges
 - g. Information sur les dossiers clients
2. Approbation du PV de la réunion du CSEE SSCT du 28 juillet 2021
3. Reprise des rituels de la communication (réunions trimestrielles, petits déjeuners de la com)
4. Informations performance du site :
 - Rappel des organisations
 - Rappel des attendus pour chaque poste

5. Arrêt technique réduit
6. Info coupure SAP
7. Bilan première production sachets consommateurs + visite sécurité première production
8. Plan de développement des compétences : réalisé au 31/08/2021
9. Vente de macarons : Désignation de l'association à laquelle ira le produit de la vente
10. Questions diverses

C.S.E.E

→ Contact sécurité :

FLASH INFO SÉCURITÉ
ON NE RIENT PAS
SUIVANT AUTRES

Contact Sécurité

Boulogne : l'intérimaire victime d'un accident du travail à C&D Foods plongé dans le coma

L'enquête de police se poursuit suite à l'accident du travail survenu mercredi soir au sein de l'usine C&D Foods à Capécure. La victime, qui a été transférée au centre hospitalier régional de Lille, est toujours dans un état grave.

Ce mercredi, vers 19 h 20, un **grave accident du travail** s'est produit dans l'enceinte de C&D Foods, dans le quartier de Capécure à Boulogne-sur-Mer. Un employé intérimaire, âgé de 48 ans, s'est retrouvé coincé sous un **chariot élévateur** lors d'une manœuvre. Les pompiers, présents en nombre sur les lieux de l'accident, ont dû lever l'engin pour dégager la victime. Le blessé « travaillait en production, il était en train de sortir des palettes de la chambre froide pour les expédier vers nos sites de production. C'est à ce moment qu'il a été percuté par un chariot élévateur », explique Anthony Fagot, directeur général C&D France.

L'intérimaire victime d'un **grave accident du travail**, mercredi soir, au sein de la société C&D Foods à Boulogne-sur-Mer, est désormais hospitalisé à Lille. Grièvement blessé, il a été transféré par hélicoptère au centre hospitalier régional dans la soirée. Ce Wimereusien de 48 ans s'était retrouvé coincé sous un chariot élévateur lors d'une manœuvre à l'intérieur de l'usine de Marengo (zone de Capécure). Les sapeurs-pompiers avaient dû le dégager au moyen de coussins de levage.

Selon nos informations, la victime a dû être amputée de son membre et a été maintenue provisoirement dans le coma suite à son opération. Ce jeudi après-midi, son état semblait stable.

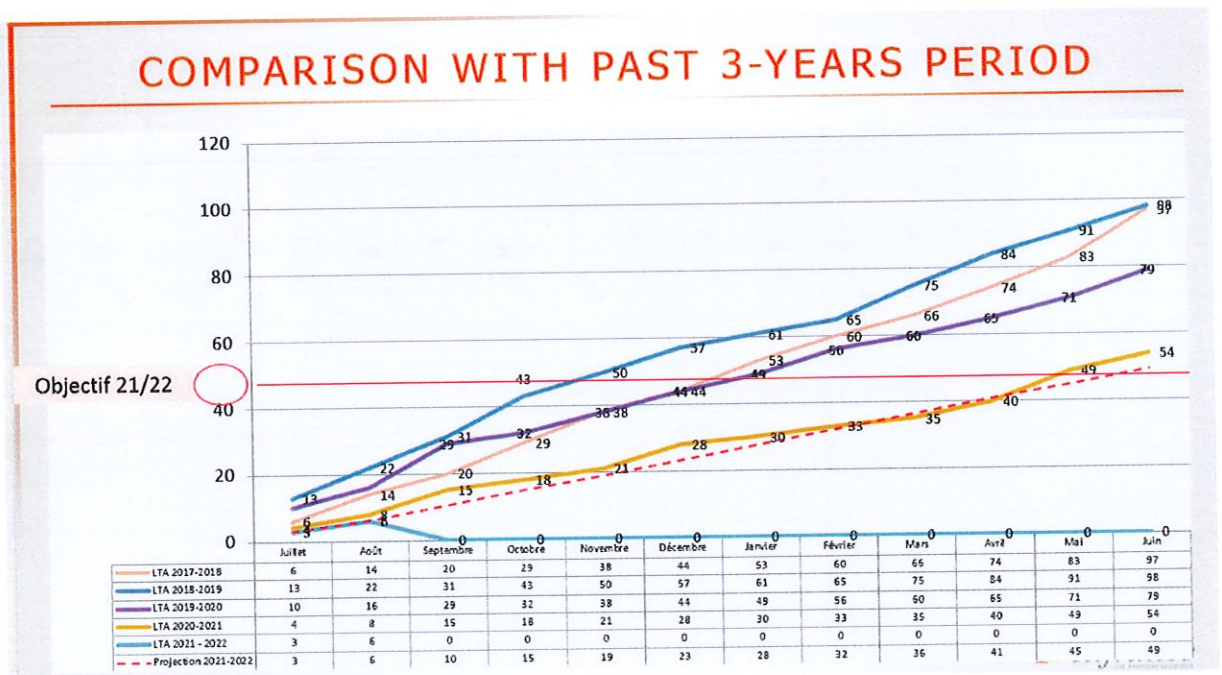
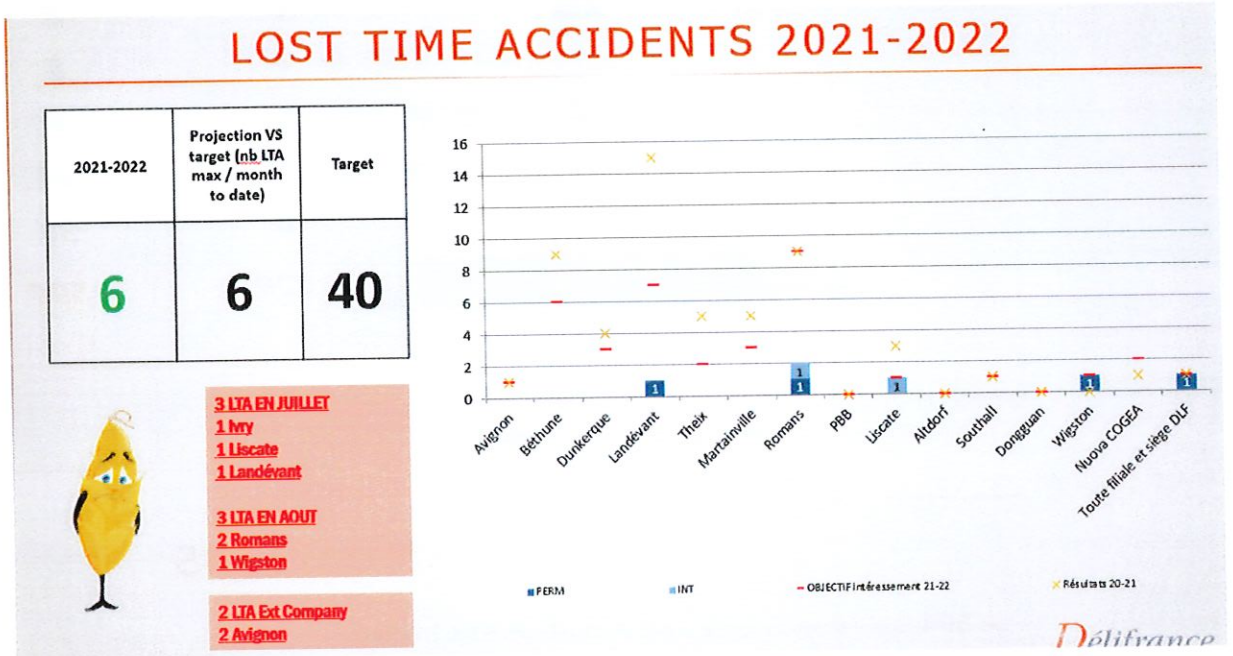
→ Proposition du message sécurité pour le mois d'octobre :



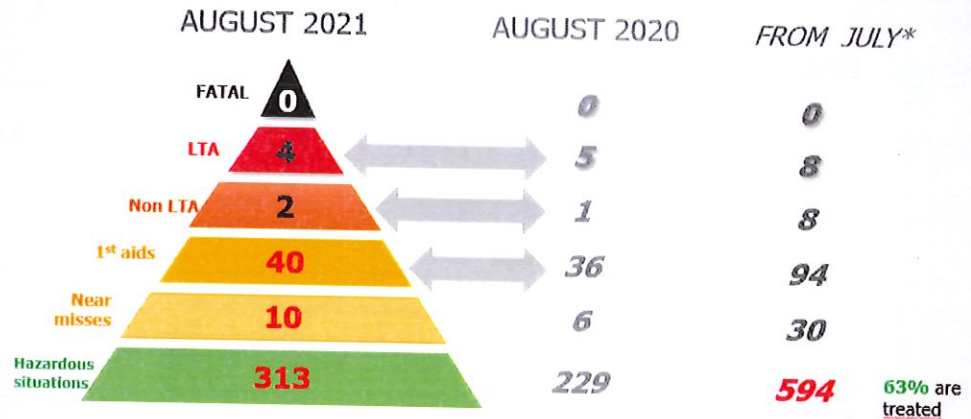
1. Information sur l'activité de l'établissement

a) Sécurité

Indicateurs groupe



BIRD PYRAMID 2021-2022



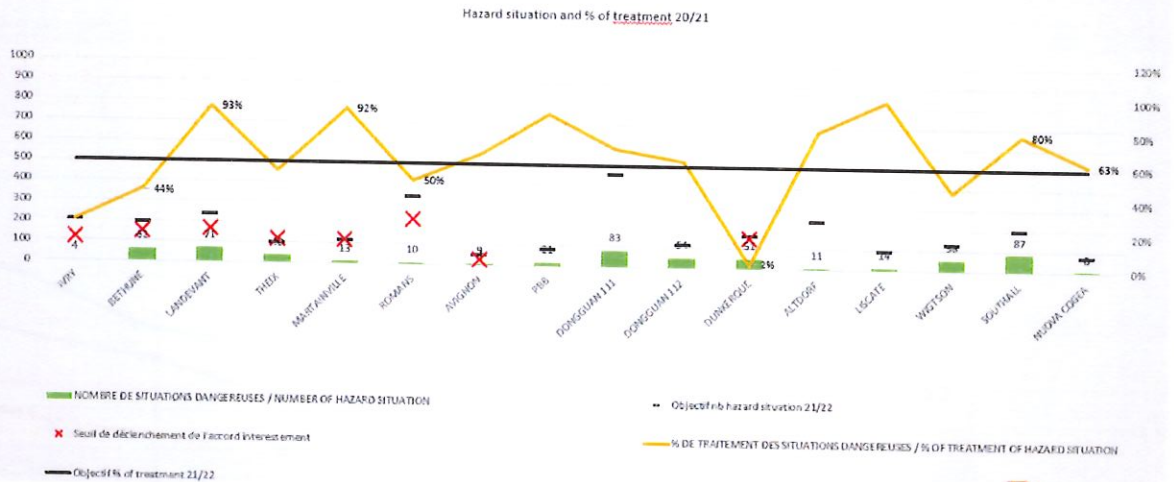
Reminder of the ratio:

Solving 1000 hazardous situations would enable us to avoid **1 LTA**.

Délifrance

HAZARD SITUATIONS

➤ **594** hazardous situations at the end of **august** with **63%** treated.

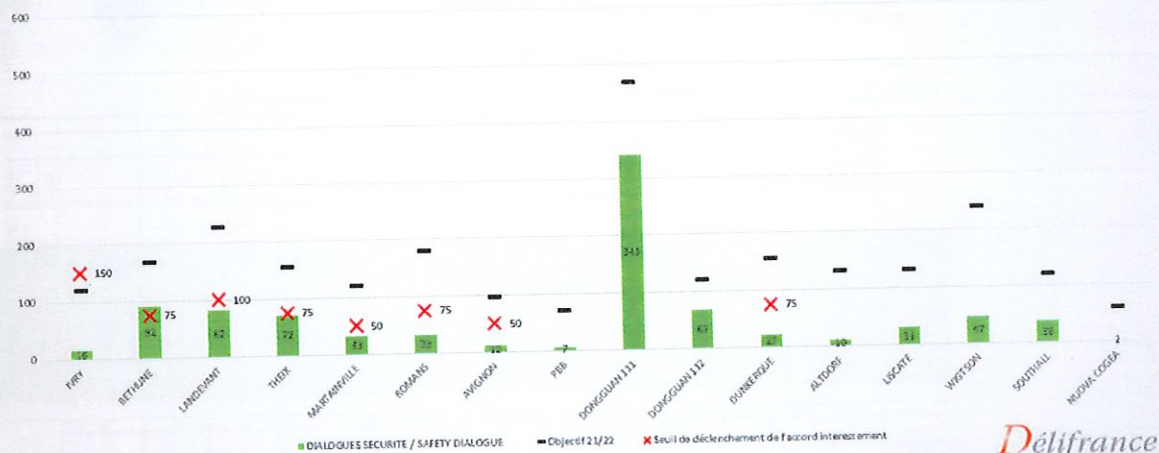


Délifrance

SAFETY DIALOGUE

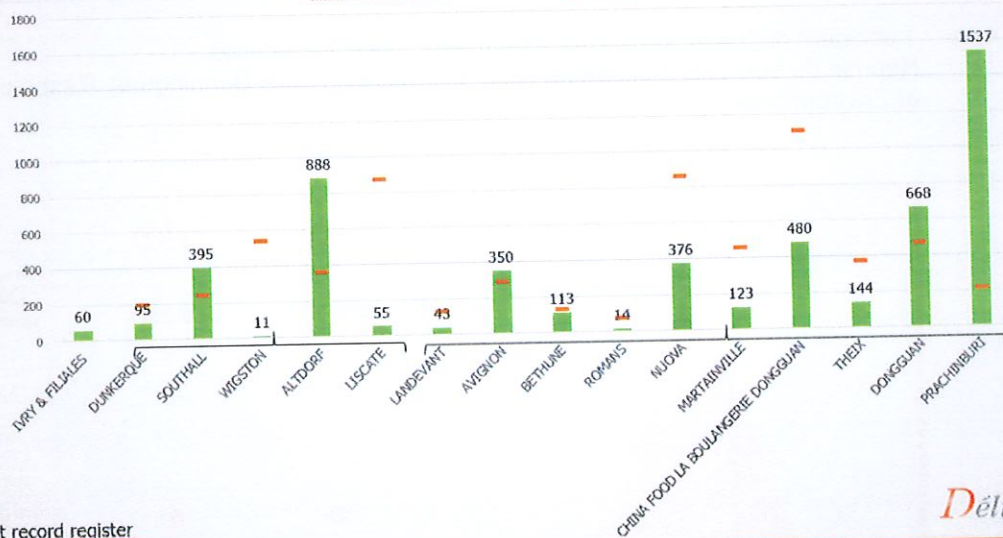
➤ 904 safety dialogue at the end of august.

Repartition of safety dialogue 20/21



NUMBER OF DAYS WITHOUT LTA

Nb of days without lost time accident (updated on 06/09/21)



Last record register

Délifrance

Indicateurs site :

Délifrance

METEO SECURITE DUNKERQUE



Date du dernier Accident de travail avec arrêt CLF & Interim

05/06/2021

Nombre de jours sans accident de travail avec arrêt CLF & Interim

106

Record (en jours) sans accidents avec arrêt permanents et intérimaires

193

Kévin du 20/09/2021

Accidents du travail

Semaine 37 du lundi 13 septembre 2021

dimanche 19 septembre 2021







	O1		O2		O3		Logistique		Maintenance		COP		Qualité		Bureau		Ext	Tirage	TOTAL SITE
	CDI	Interim	CDI	Interim	CDI	Interim	CDI	Interim	CDI	Interim	CDI	Interim	CDI	Interim	CDI	Interim		CDI	Interim
	O1		O2		O3		Logistique		Maintenance		COP		Qualité		Bureau		Ext	Tirage	TOTAL USINE 2021/2022
Cumul annuel	0		0		0		0		0		0		0		0		0	0	0
Date dernier AT avec arrêt	05/06/2021		30/09/2020		04/01/2021		20/12/2019		11/04/2018		16/05/2017		03/11/2017				19/03/2020	27/09/2019	
Nombre de jours sans AT avec arrêt	106		354		258		639		1257		1587		1416				549	723	

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Total 2020/2021
Nombre d'Accidents de Travail avec arrêt	0	0					0
Jours d'arrêt	0	0					0
Nombre d'Accidents de Travail sans arrêt	0	0					0
Nombre de jours	1	5					6

1 accident du travail sans arrêt intérimaire : réserves émises
Reprise du suivi des indicateurs suite à l'arrivée de Julie Bonningues, Responsable Sécurité et Environnement

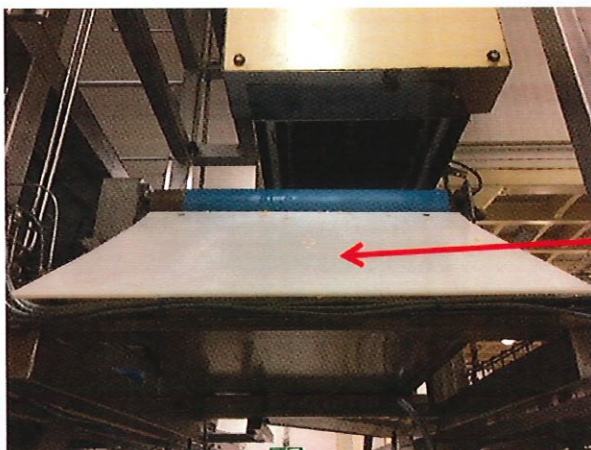
PYRAMIDE DE BIRD				
	Juillet 2021	Août 2021	Cumul sur année 21-22	Cumul sur année 20-21
1 AT grave	0	0	0	0
10 accidents avec arrêt de travail	0	0	0	4
30 accidents sans arrêt de travail	0	0	0	6
300 soins infirmiers	1	5	6	49
3 000 presqu'accidents ou situations dangereuses	17	28	45	360 (SD+ PAT)

Réalisations juillet – août

- G3 :
 - Ballina : changement du programme → permet d'éviter le port de charge lors du comptage des produits
 - Installation de 2 écrans supplémentaires :
 - Permet d'éviter les déplacements si besoin d'acquitter un défaut
 - Permet d'éviter les déplacements lors du changement de format MEC2
- Achat d'une caméra thermique à la maintenance → permet de faire thermographie de manière autonome et de détecter les points chauds / risque incendie
- Réfection peinture passages piétons

Installation d'un toboggan - G1

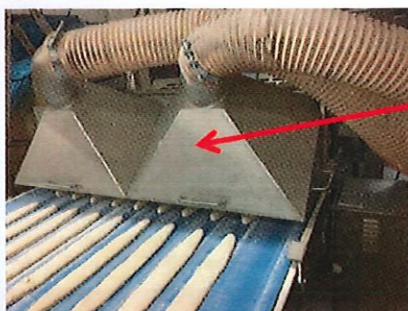
- Objectif : faciliter l'évacuation de la pâte en cas de pâte pointée



C'EST NOUVEAU!

Installation d'un aspirateur - G3

- Objectif : aspiration des farines sur certaines productions → réduction des poussières en suspension au poste de travail



C'EST NOUVEAU!

Installation et mise en service machine EPI

- Taux d'activation des badges : 91%



A venir en sécurité...

- Safety Day – 23/09/2021
- Module d'accueil sécurité 21/22 (en cours)
- Flowpack G3 : relevé des points sécurité à améliorer
- Relamping chambres froides CF1 PPC
- Ergonomie : réalisation des analyses de poste avec l'outil groupe à disposition pour les postes de production (à initier)

Travail en cours sur les déclarations de soins : Le mode de renseignements va être simplifié et clarifié.

Visite sécurité :

Visite mensuelle sécurité – septembre 2021

- Nadia – Julie – Delphine
- Focus sur les manipulations de matières premières G2
- Comparaison manipulation MP G1 → étude de poste en cours avec CAP EMPLOI et Ergonome mandaté
- Comparaison manipulation MP G3 → table élévatrice
- Où sont les chariots à fond constant ? Introuvable en G1 et G2
- Pourquoi élévateurs G1 pas utilisés ?
- Elévateur G2 hors service

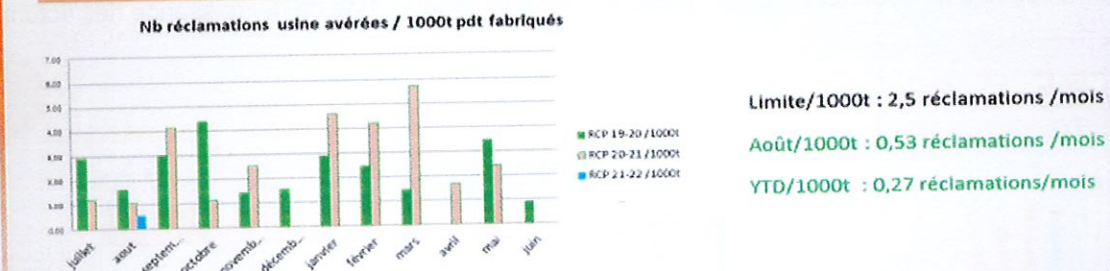
Questions sécurité :

Sujet	Action	Pilote
Sécurité	- Pied métallique – balisage à mettre	Sebastien
Sécurité	- Système de cutter pour levure idem que sel ? Ciseaux à bout rond pour levure	Julie
Sécurité	- Huile autour diviseuses G1	Julie
Sécurité	- Peut-on avoir l'étude de bruit, dernière version en date de G1 - Quelles sont les règles de réalisation étude de bruit ?	Guillaume Julie
Sécurité	- Rapport sécurité première production flowpack à transmettre élus CSEE	Guillaume Julie

b) Qualité

Réclamations clients juillet et aout 2021-Usine

4. KPI – Réclamations clients



Détail des réclamations reçues dans le mois AOUT						
Numéro	Code Produit	Désignation	Quantité concernée	DIUO	Description	Action
RCP2-21-1034	57942	12 BAGUETTE CEREALLES	2	03/06/2022	Les deux baguettes ont été prises par les clients, c'est réciproque et ça concerne plusieurs pièces dans chaque colis.	Retrait du processus lors de la prochaine production.

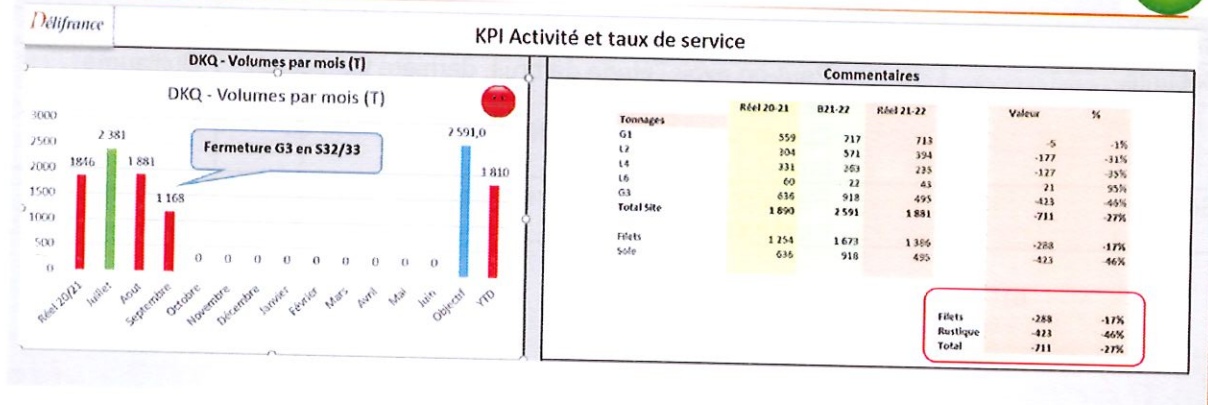
Réclamations clients : Bons résultats usine sur juillet et aout

Guillaume a demandé un contrôle de toutes nos pesées Estève (validation des ingrédients).

Mécatherm sera présent demain matin

c) Performance

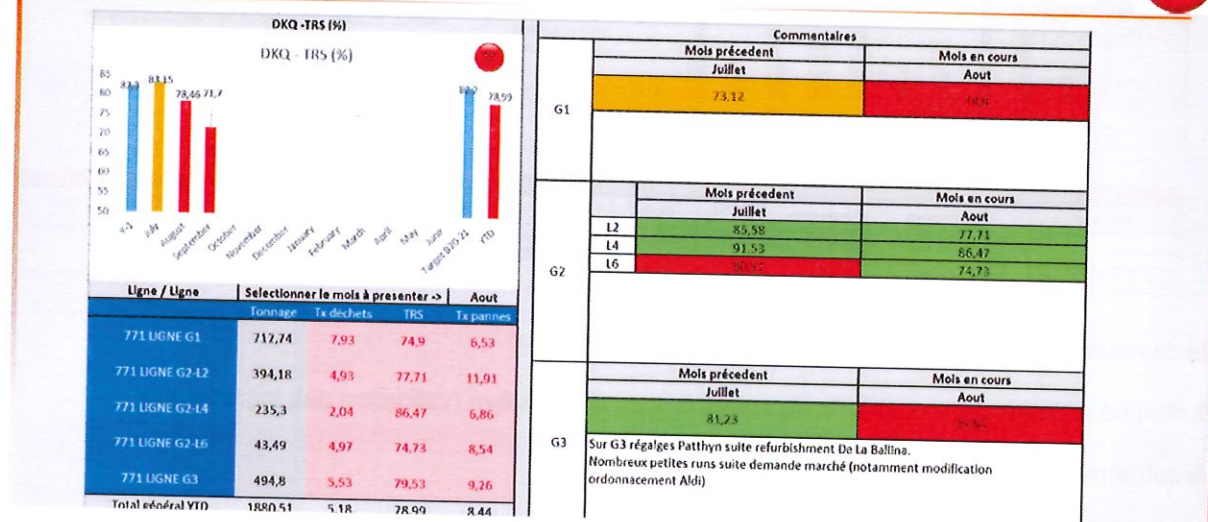
Revue de performances



Année budgétaire 2020/2021 : Très bonne au niveau performance. Manque de volumes pour faire le budget

Année budgétaire en cours 2021/2022 : Début d'année compliqué. Pas de décroissance des volumes

TRS Usine



TRS N-1 : 83.2%

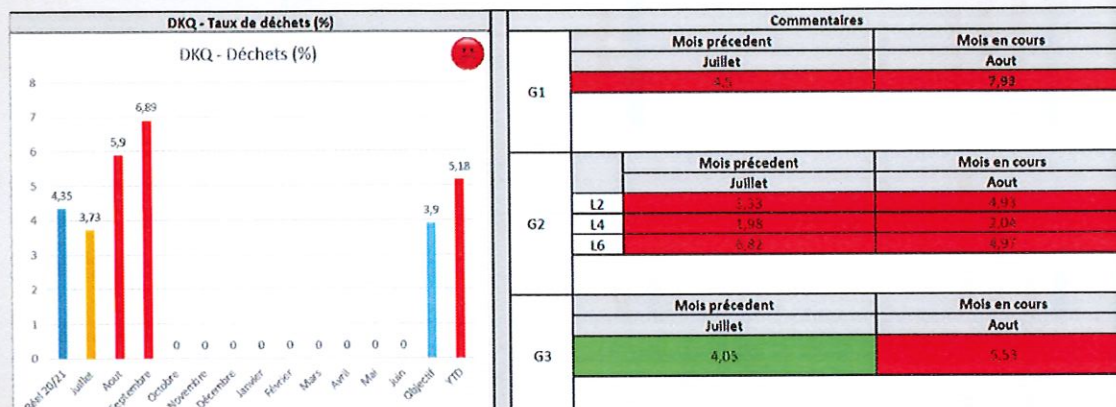
TRS Juillet : moyen

TRS Aout : vraiment mauvais.

Gros écart opérationnel sur septembre à 90% dû à G1

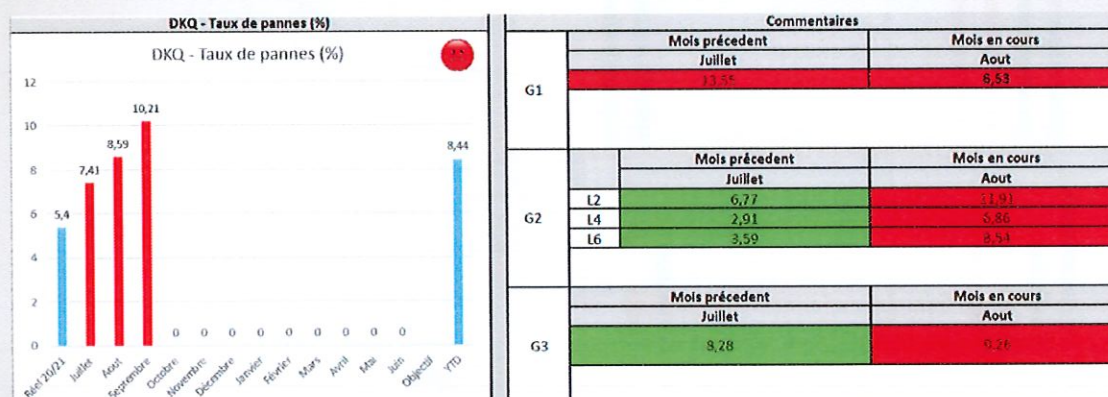
Juillet/aout : dérive du préventif (objectif : 80% des campagnes réalisées) : pas de chiffre sur juillet/aout

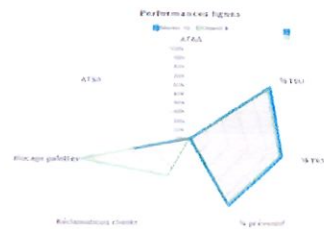
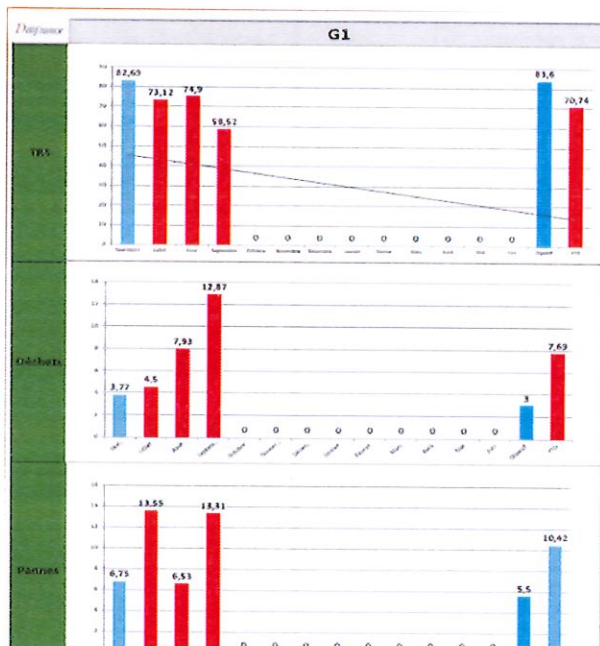
Taux de déchets Usine



Taux de déchets important, notamment à cause de G1

Taux de pannes Usine





Analyse des résultats

Ouverture de ligne :
 Tonnage produit sur le mois : 713 Tonnes
 Tonnage budget : 717 Tonnes
 % de réalisation vs budget : 100 %

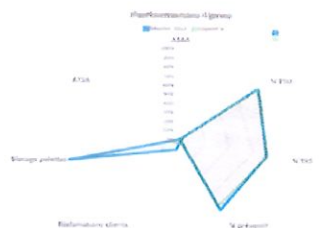
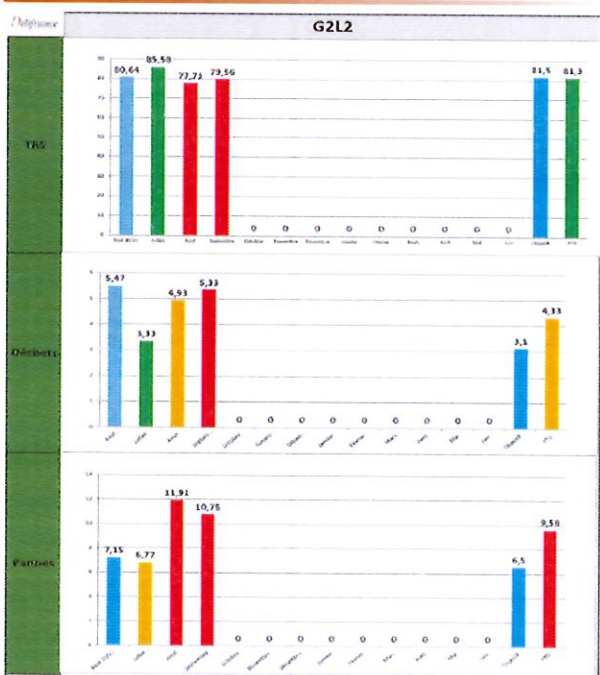
Performance Opérationnelle

Indicateur	Actual	Cible
Palettes bloquées	27	40
Reclamations clients	0	0
CE Tonnage	1	1

Intégration nouvelle facette ONV

G1 - 18037 - 30 pat - rétrofit
 G1 - 18037 - 12 pat - rétrofit
 G1 - 18017 - 8 pat - rétrofit et COA
 G1 - 18 pat pour solénoïdes + 3 pat pour CE liés à la norme + 3 pat CE mûre + 3 CE

Pannes
 130 Pannes cumulées : 19057
 Descendeur 15+ FI arraché VM+ cuve VM+ de travers + panne purgateur L3
 Blocages purgeurs D3h



Analyse des résultats

Ouverture de ligne :
 Tonnage produit sur le mois : 594 Tonnes
 Tonnage budget : 572 Tonnes
 % de réalisation vs budget : 104 %

Performance Opérationnelle

Indicateur	Actual	Cible
Palettes bloquées	20	40
Reclamations clients	0	0
CE Tonnage	1	1

Plu dosage améliorant (1833)
 nombreux blocages avec le démolisseur (1830)
 Blocage four/drill de transfert planté dans le fût (18)
 Fuite gaz rétrofendeur d'eau (170)
 panne système encollage formose de cuise (18)
 Blocage sur plateau et 3/4 (1830)
 Pannes purgeurs D3h

Delifrance



d) Prime de performance

Prime de performance – juillet 2021

Critère	Explications	Total ou Moyenne mensuelle	Prime
Critère 1: Accident de travail avec arrêt (ATAA)	Cumul des accidents de travail avec arrêt sur le mois (informés et/ou non informés de l'entreprise). Valeur recensée et donnée par le service sécurité. Si ATAA = 0 : 40€ Si ATAA > 0 : 0€	0	40 €
Critère 2: Nombre de Palettes Bloquées (PB)	On entend ici le nombre de palettes bloquées sur le mois. Valeur recensée et donnée par le service Qualité. Si PB inférieur à : 30 = 0€ Si PB compris entre : 30 et 70 = 15€ Si PB compris entre : 70 et 100 = 30€ Si PB supérieur à : 100 par mois = 0€	185,00	0 €
Critère 3: Taux de rendement synthétique (TRS)	Moyenne (pondérée au temps d'ouverture) du TRS de l'ensemble des lignes de fabrication. Valeur recensée et donnée par le service production. Si TRS supérieur ou égal à : 88,5% = 40€ Si TRS compris entre : 83,5 et 88,5% = 20€ Si TRS compris entre : 78,5 et 83,5% = 10€ Si TRS inférieur à : 78,5% = 0€	83,15%	0 €
Critère 4: Taux de déchets	Moyenne (pondérée à la quantité de LSP mise en œuvre) du taux de déchets de l'ensemble des lignes de fabrication. Valeur recensée et donnée par le service production. Si Taux inférieur ou égal à : 2,2% = 20€ Si Taux compris entre : 2,2 et 3,2% = 10€ Si Taux supérieur à : 3,2% = 0€	4,17%	0 €
Critère 5: Coût de destruction produits finis et semi-finis	Cumul des coûts de destruction pour problème qualité et/ou défaut alimentaire de produits finis. Valeur recensée et donnée par le service contrôle de gestion. Si CDP inférieur à : 2 500€ = 20€ Si CDP compris entre : 2 500€ et 4 500€ = 10€ Si CDP compris entre : 4 500€ et 6 000€ = 0€ Si CDP supérieur ou égal à : 6 000€ = 0€	14 569	0 €
			40 €

Prime de performance – aout 2021

	explications	Total en Moys non mensuelle	Prime
Critère 1: Accident de travail avec arrêt (ATAA)	Cumul des accidents de travail avec arrêt sur le mois (critères inclus - hors accidents de trajet). Valeur recensée et décrite par le service sécurité. Si ATAA = 0 : 40€ Si ATAA > 1 : 0€	0	40 €
Critère 2: Nombre de Palettes Bloquées (PB)	On entend ici le nombre de palettes bloquées par le mois. Valeur recensée et décrite par le service Qualité. Si PB inférieur à : 50 = 20€ Si PB compris entre : 50 et 70 = 15€ Si PB compris entre : 70 et 100 = 10€ Si PB supérieur à : 100 par mois = 0€	107,00	0 €
Critère 3: Taux de rendement synthétique (TRS)	Moyenne pondérée au termes d'ensemble du TRS de l'ensemble des lignes de fabrication. Valeur recensée et décrite par le service production. Si TRS supérieur ou égal à : 88,5% = 40€ Si TRS compris entre : 85,5 et 88,5% = 30€ Si TRS compris entre : 84,4 et 85,5% = 25€ Si TRS inférieur à : 84,4% = 0€	78,48%	0 €
Critère 4: Taux de déchets	Moyenne pondérée à la quotité de MP mise en œuvre du taux de déchets de l'ensemble des lignes de fabrication. Valeur recensée et décrite par le service production. Si TdD est inférieur ou égal à : 2,8% = 20€ Si TdD est compris entre : 2,8 et 3,2% = 10€ Si TdD est supérieur à : 3,2% = 0€	5,90%	0 €
Critère 5: Coût de destruction produits finis et semi-finis	Cumul des coûts de destruction pour produits finis et/ou semi-finis. Valeur recensée et décrite par le service contrôle de gestion. Si CDP inférieur à : 2 500€ = 20€ Si CDP compris entre : 2 500€ et 4 000€ = 15€ Si CDP compris entre : 4 000€ et 6 000€ = 10€ Si CDP est supérieur ou égal à : 6 000€ = 0€	2 815	15 €
		55 €	

e) Résultats financiers (détail des résultats communiqué aux élus)

Début d'année budgétaire 2021/2022 : pas bon du tout

Impact TRS sur le budget alors que jusqu'à présent ce n'était pas le cas car bonne performance sur l'année budgétaire 2020/2021.

La performance opérationnelle est mauvaise.

Priorité de l'usine : Que G1 tourne bien.

f) Ressources Humaines : Effectifs et Absentéisme

	juillet	Aout	Sept	Oct	Nov	Déc	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	juin
CDI	158	159										
CDD	1	1										
Stage	0	0										
Apprenti	1	1										
Intérim	44,78	42,07										
Dt surcroît	10,31	9,06										
Dt remplacement	34,47	33,01										
Salariés Alliance												
Emploi												

Effectif qui sort en production = sera remplacé

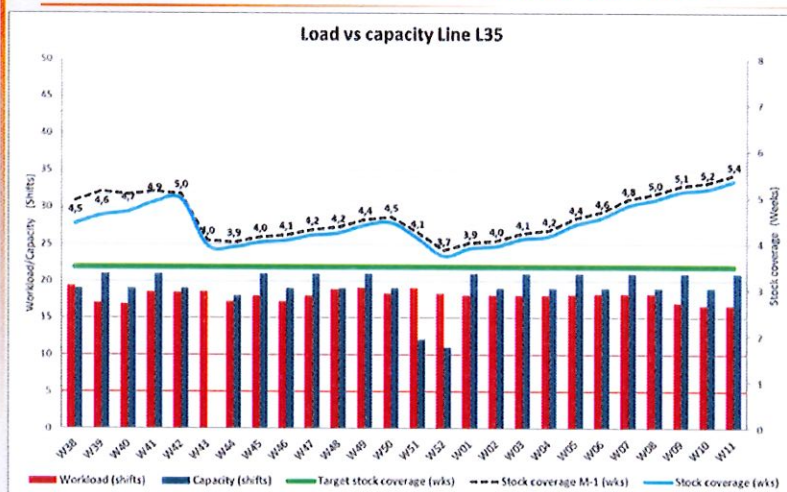
Absentéisme de juillet 2010 à juin 2022



g) Plan de charges

Ventes supérieures aux prévisions commerciales

CLASSIC BREAD – Dunkerque L35



CAPACITE

■ CAPACITE :

- S43 : fermeture technique usine

■ CHARGE :

- Transferts des deux codes depuis Wlaston jusqu'en S52

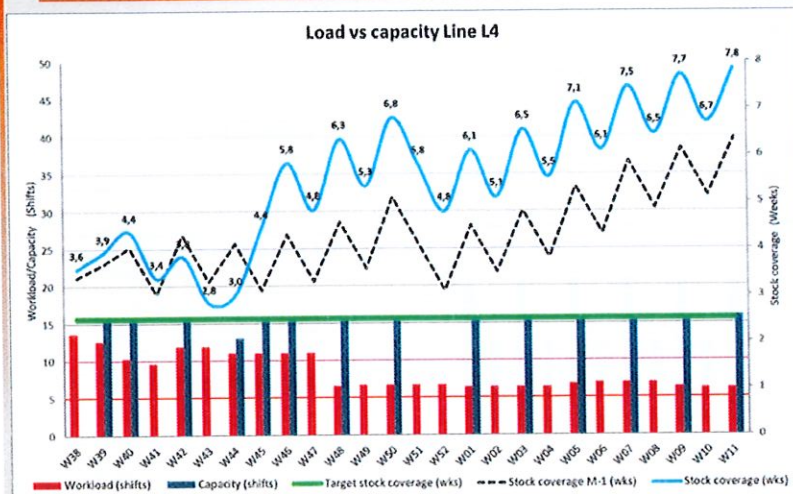
■ TRANSFERTS :

- Transfert de la baguette COOP de L4 vers G1 en S47

VOLUMES

- Baguette 19187 CARREFOUR G6 démarrage S17: 2156 tonnes / an attention reduction d'activité de 40% (arrêt des magasins PROXY)

CLASSIC BREAD – Dunkerque L4



CAPACITY

Organisation 4 * 8 = 16 shifts/weeks

■ CAPACITE :

- Fermeture une semaine sur 2 à partir de fin août
- S43 : fermeture technique usine

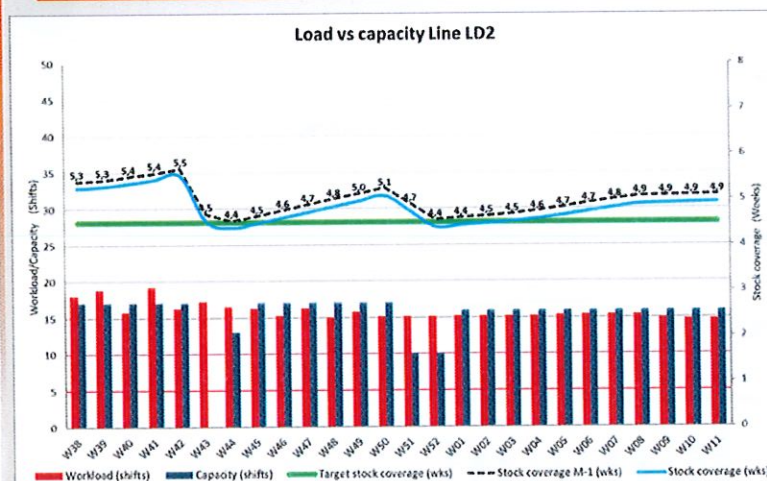
■ CHARGE :

TRANSFERTS:

Transfert L4 vers G1 :

- Baguette S6972 (Italy): 750 tonnes in W18
- Baguette 77624 (Esselunga): 600 tonnes in W18
- Baguette 18286 (COOP): 1300 tonnes in W47

CLASSIC BREAD – Dunkerque LD2



L2: 4 équipes = 16 postes

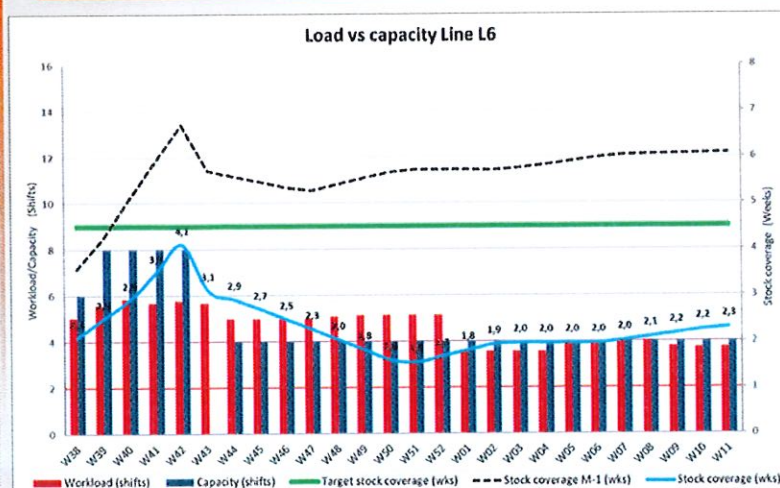
■ CAPACITE :

- +1 poste/semaine à partir de S21 jusqu'à S50
- S43 : fermeture technique usine
- Fermeture le 1^{er} novembre (S44)

■ CHARGE :

■ TRANSFERTS :

CLASSIC BREAD – Dunkerque L6



CAPACITY

L6 : 1 équipe = 4 postes en fonctionnement normal

■ CAPACITE :

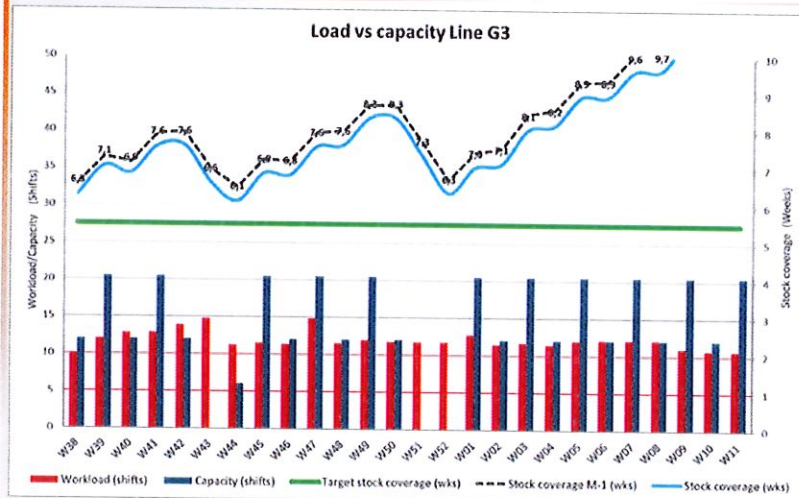
- S36 à S42 : ouvertures en double équipe : 8 postes
- S38 : 6 postes (safety day)
- S43 : fermeture technique usine

VOLUMES

fix en sous stock et en ruptures sur plusieurs références // +1 poste par semaine en prévisions par l'Italie // ventes >> prevs en S37 //

TRANSFERTS:

STONEBAKED – Dunkerque G3



G3 : 4 équipes = alternance 21 et 12 postes

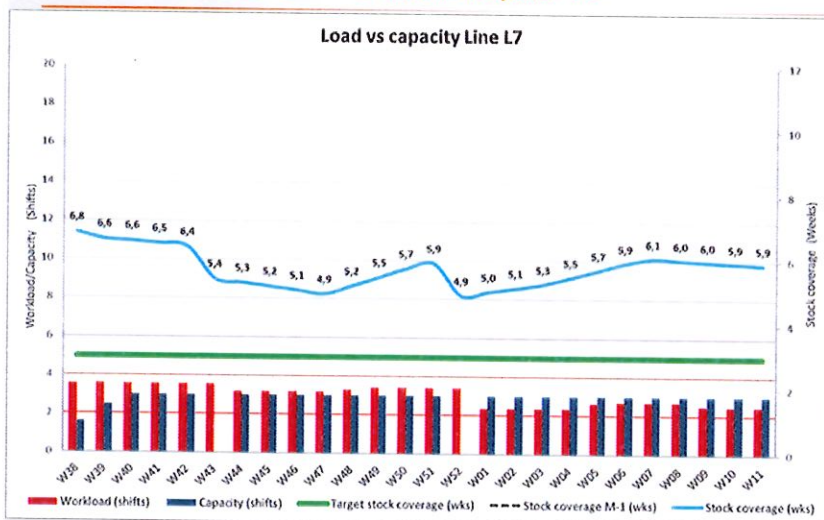
■ CAPACITE :

- Fermeture technique en S43 + début S44
- S38 : 12 postes (safety day)
- S44 : 6 postes rajoutés pour passer la fermeture technique
- Fermetures S51/S52 à A confirmer

■ CHARGE :

■ TRANSFERTS :

REPACKING – Dunkerque L7



L7 CAPACITY

■ Std : 4 équipes/semaine

Capacité : équivalent 4 postes en petites équipes sur l'horizon

S38 : 2 postes

S39 : 3 postes

h) Information sur les dossiers clients

Informations sur les dossiers clients – G1/G2

CODE PROJET	DENOMINATION PROJET	PLAQUE	CLIENT	Porteuses annuels envisagées	Statut
NPD-20-0314	Wholegrain bread	North - BeNeLux	all categories	100	labo V2 envoyé, en attente
NPD-21-0451	baguette défilé	North - BeNeLux	tous nos clients	100	présentation comité innovation
NPD-21-0241	Pistolet classic	North - BeNeLux	Jumbo	1760	Echantillons Indus V2 envoyés
NPD-21-0248	Baguette blanche 300g FEDIPAT	South - France	Fedipat	960	Attente validation Indus client
NPD-21-0184	Coop Baguette 400g	North - Switzerland	Coop	800	Attente validation Indus client
NPD-21-0409	Ready-baked baguette (like S5538)	North - Switzerland	Hilcona AG, FL-Schaan	72,5	Attente validation Indus client
NPD-21-0436	soft baguette white 140g	North - BeNeLux	Qizini	23	labo envoyé
NPD-21-0437	soft baguette multigrain 140g	North - BeNeLux	Qizini	20	labo envoyé
NPD-21-0497	AMS - Musgrave's Ireland - Multiseed half baguette, 150g x 62 units	North - UK	Musgrave - Ireland	333	AO tender
NPD-21-0498	Musgrave Tender - Petit Pain Large, 74g	North - UK	Musgrave - Ireland	922	AO tender
SHW-20-006	Go Clean - Déjeuner 56238 - 21% sel + sans palme	MXG GLOBAL	TOUS CLIENTS	0	Lancement prévu décembre

Informations sur les dossiers clients – G3

CODE PROJET	DENOMINATION PROJET	PLAQUE	CLIENT	Porteuses annuels envisagées	Statut
NPD-20-0304	Mini Diamond Pao lub CAC	Global	All	52	Attente lancement cause stock important sur 20371
NPD-21-0170	LORE +	North - BeNeLux	tous nos clients	30	Run zero en lancement en cours
NPD-21-0241	PUCLETTE PASQUET CARREPOUR	France	CARREPOUR	50	baoude client attende fin sache
NPD-21-0248	Pain de table Bio 50g H&A	South - France	H&A	100	labo V4
NPD-21-0248	Baguette sole FEDIPAT	South - France	Fedipat	700	Attente validation qualité par le client des essais Indus
NPD-21-0249	Subway Sourdough Fastlong Baguette - G3 Dunkerque	North - UK	Subway	1400	Attente validation qualité par le client des essais labo
NPD-21-0249	Filone di semola rimacinata di grano duro per LIDL	South - All countries	LIDL	715	labo V2 en cours
NPD-21-0249	Seeds & Linings 50 g	North - Norden	PL Pilsa/Leuko	39	Indus à planifier
NPD-21-0249	Pastich Linings 50g PL V&SIO	North - Norden	PL Pilsa/Leuko	20	Indus à planifier
SHW-21-001	Transfert Cataba S&B	US/VE	All	80	validation des essais Indus en cours
SHW-21-009	Brustermilch 100g L&L	MXG GLOBAL	All	0	Préparation des boules G3 au levain
NPD-20-0714	Schnecken Rustique 100g (like 76411)	North - Germany	Alpina	170	labo en validation
NPD-20-0714	Petit Pain Rustique (pâte à pain 100g 176411) cut in square shape with rustic cross cut	North - Germany	Alpina	140	labo en validation
NPD-21-0249	PAIN SPORT PASCUT 300g CARREPOUR	South - France	CARREPOUR	11	labo en validation pour le pays
NPD-21-0249	LIDL BAGUETTE RUSTIQUE	Global	LIDL	7600	labo en cours
NPD-21-0249	LIDL BAGUETTE CROUSTILLE	Global	LIDL	11078	labo en cours

2. Approbation du PV de la réunion du CSEE SSCT du 28 juillet 2021

Le compte rendu a été approuvé à l'unanimité par les membres présents.

3. Reprise des rituels de la communication

Reprise des réunions trimestrielles

Reprise des petits déjeuners de la com

Reprise du journal Tous Délifrance

4. Informations performance du site

Rappel des organisations : Des moyens ont été mis sur G1.

Rappel des attendus de chaque poste, des responsabilités de chacun : Point fait vis-à-vis du RUP appelé le weekend pour des raisons pas forcément justifiées (exemple : absence d'un intérimaire)

5. Arrêt technique réduit

Arrêt uniquement S43 et non plus S43 et S44.
G3 redémarre le mercredi de la S44.

6. Info coupure SAP

Une coupure SAP est prévue du 30 octobre au 1^{er} novembre. Le site de Dunkerque étant en arrêt technique, il ne sera pas impacté par la coupure SAP

7. Bilan première production sachets consommateurs + visite sécurité première production

Bilan plutôt encourageant

Guillaume : Content de l'implication des équipes

Beaucoup d'enjeux d'ergonomie : Soyons vigilants !

8. Plan de développement des compétences : réalisé au 31/08/2021

Formations réalisées au 31/08/2021

- Nombre d'heures de formation :	1 139 heures
- Dépenses :	17 790 Euros



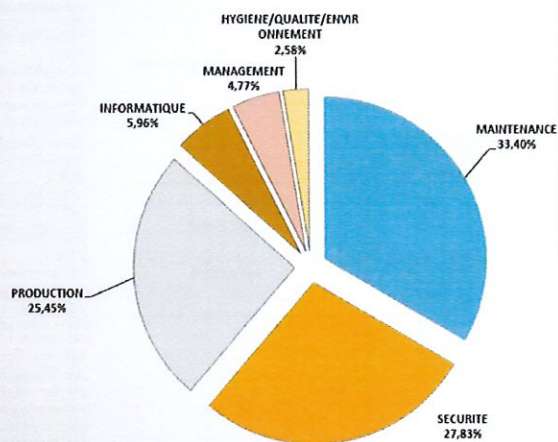
HYGIENE

SÉCURITÉ



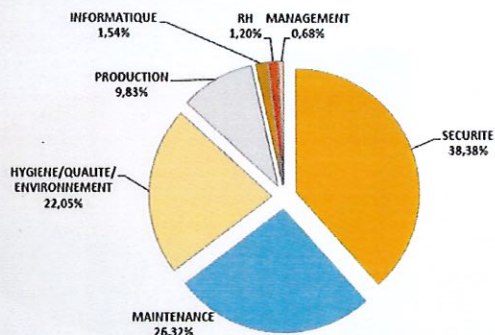
production

Répartition des heures par CSP : catégorie cadre



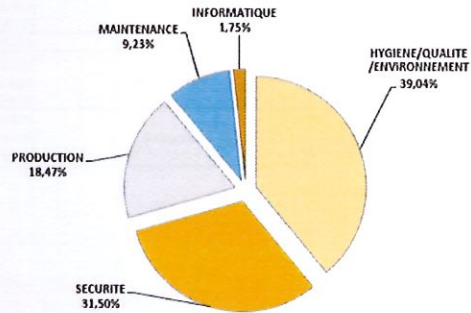
HYGIENE/QUALITE/ENVIRONNEMENT	HACCP
INFORMATIQUE	HOROQUARTZ QUBES
MAINTENANCE	RECYCLAGE EXPLOITATION TOURS AEROREFRIGERANTES- E LEARNING DIMOMAIN OM
MANAGEMENT	EXPLOITATION TOURS AEROREFRIGERANTES- FORMATION EN DISTANCIEL
PRODUCTION	GESTION DE CRISE
SECURITE	TRAITER UN DYSFONCTIONNEMENT INDUSTRIEL TOUT EN MAINTENANT LA QUALITE PRODUIT
	FORMATION ATEX FORMATION RISQUES CHIMIQUES DIALOGUE SECURITE

Répartition des heures par CSP : catégorie TAM



HYGIENE/QUALITE/ENVIRONNEMENT	AUDITEUR INTERNE QHSE FORMATION CRITICAL CONTROL POINT (CCP) - CCP DOM FORMATION CRITICAL CONTROL POINT (CCP) - CCP SCARIF FORMATION FOOD SAFETY CULTURE FORMATION GESTION DES PALETTES BLOQUEES FORMATION NETTOYEUR VAPEUR
MANAGEMENT	GESTION DE CRISE
RH	SE FORMER A LA NON DISCRIMINATION A L'EMBAUCHE ET SECURISER SES PRATIQUES
SECURITE	DIALOGUE SECURITE RESU-MACHINE EPI
HYGIENE/QUALITE/ENVIRONNEMENT	QHSE FORMATION CRITICAL CONTROL POINT (CCP) - CCP DOM FORMATION CRITICAL CONTROL POINT (CCP) - CCP SCARIF FORMATION FOOD SAFETY CULTURE FORMATION NETTOYEUR VAPEUR FORMATION AUX PROCEDURES DE NETTOYAGE PRODUCTION LORS DES PREVENTIFS
INFORMATIQUE	QUBES
MAINTENANCE	AUTOMATISME (partie TIA Ports) DIMOMAIN OM
PRODUCTION	FORMATION DEMONTAGE ET NETTOYAGE DES TAMIS DES TREMES B-S BAG TRAITER UN DYSFONCTIONNEMENT INDUSTRIEL TOUT EN MAINTENANT LA QUALITE PRODUIT
SECURITE	RECYCLAGE CACES 38 RECYCLAGE HABITATION ELECTRIQUE BE MANOEUVRE DIALOGUE SECURITE FORMATION ATEX FORMATION RISQUES CHIMIQUES HABILITATION ELECTRIQUE H1/H1V/H2/H2V/H3 RECYCLAGE CARISTE CAT 1B & 3 B 5 RECYCLAGE CONDUITE ET SECURITE DES INSTALLATIONS FRIGORIFIQUES ET FORT ARI

Répartition des heures par CSP : catégorie ouvriers/employés



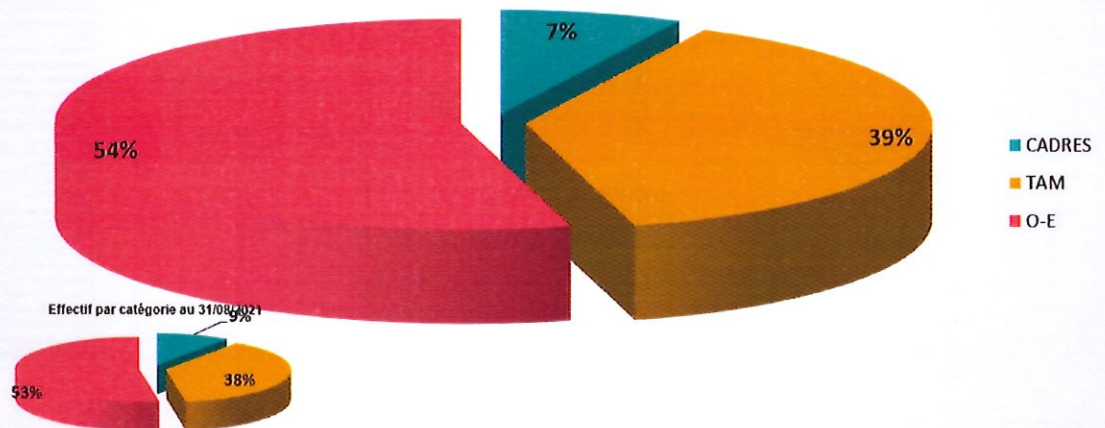
CSEE du 27 septembre- Confidentiel

HYGIENE/QUALITE/ENVIRONNEMENT	AUDITEUR INTERNE
	QHSE
	FORMATION CRITICAL CONTROL POINT (CCP) - CCP
	DDM
	FORMATION CRITICAL CONTROL POINT (CCP) - CCP
	SCARIF
	FORMATION CULTURE RAISONNEE CONTROLEE
INFORMATIQUE	FORMATION FOOD SAFETY CULTURE
	FORMATION GESTION DES PALETTES BLOQUEES
MAINTENANCE	FORMATION NETTOYEUR VAPEUR
	FORMATION AUX PROCEDURES DE NETTOYAGE
PRODUCTION	PRODUCTION LORS DES PREVENTIFS
	QUBES
SECURITE	RECYCLAGE EXPLOITATION TOURS
	AEROREFRIGERANTES- E LEARNING
	DIMONIAINT OM
	FORMATION AU POSTE CONDUCTEUR DE MACHINE
	ZONE
	FORMATION AU POSTE DE PETRISSEUR
	FORMATION DEMONTAGE ET NETTOYAGE DES TAMIS
	DES TREMIES BIG BAG
	RECYCLAGE HABILITATION ELECTRIQUE BE
	MANOEUVRE
	ESI4U- MACHINE EPI
	PORT TRAVAILLEUR ISOLE
	DIALOGUE SECURITE
	FORMATION ATEX
	FORMATION RISQUES CHIMIQUES
	FICHIER CARE ET SITUATIONS DANGEREUSES
	RECYCLAGE CACES 3B-PARTIE THEORIQUE
	RECYCLAGE CARISTE CAT 1B & 3 & 5
	RECYCLAGE TRANSPALLETTE

Délifrance

Répartition du nombre de bénéficiaires par catégorie

DELIFRANCE DUNKERQUE
RÉPARTITION DU NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES PAR CATÉGORIE AU 31/08/2021

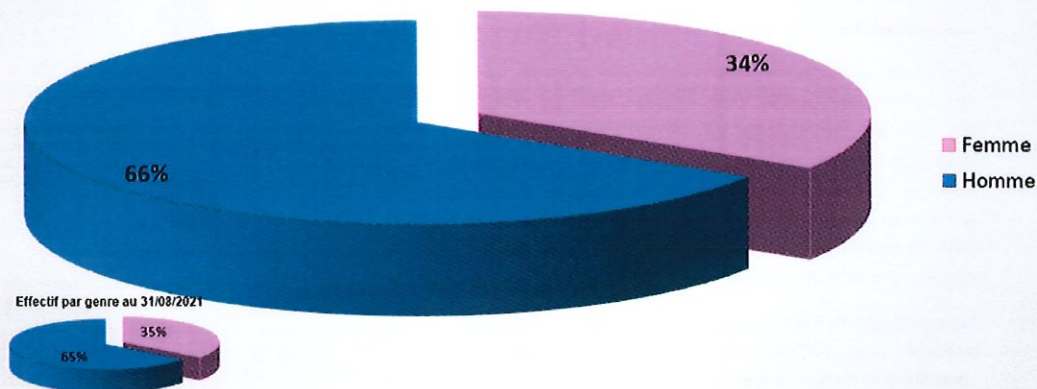


CSEE du 27 septembre- Confidentiel

Délifrance

Répartition du nombre de bénéficiaires par genre

DELIFRANCE DUNKERQUE
RÉPARTITION DU NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES PAR GENRE AU 31/08/2021



CSEE du 27 septembre- Confidentiel

Delifrance

Orientations formations

Une ambition commune ...

Ces derniers mois ont marqué un **changement majeur** dans l'histoire de Delifrance. Dans un contexte toujours bousculé par la crise sanitaire, nous avons opéré le renouvellement de l'EXCO et l'intégration des fonctions support de Nutrioxo.

Notre feuille de route pour le futur est définie et partagée avec une performance en progression.

En d'autres mots, autant de signaux positifs pour atteindre notre ambition d'être le **partenaire leader de la BVP**.

7 piliers stratégiques ont été définis pour parvenir à nos objectifs :



Delifrance

2

... des projets en cohérence ...

Aujourd'hui, la Direction Acquisition et Développement du Talent est encore **plus proche des équipes**, afin de répondre spécifiquement aux **besoins du terrain**. Ainsi, nos projets majeurs de formation accompagnent nos ambitions principalement dans les domaines **commercial et production**. Plusieurs parcours ou programmes multimodaux sont mis en œuvre pour servir la montée en compétences des collaborateurs dans les différents domaines des **7 piliers**.

Notre catalogue de formation intra groupe est quant à lui toujours accessible pour répondre aux besoins de chacun dans les **compétences transversales**.

Sales Academy
La création de notre Ecole de Vente digitale internationale

1

Essentiels Production
Un programme en 4 modules (Care, Produits, Lean, Conscience économique) conçu sur mesure pour les **ouvriers de production**

4

Synergy
L'accompagnement du déploiement de SAP en Italie à travers la formation des utilisateurs

2

Management et Amélioration continue
Un parcours de formation interne ciblé à destination de l'encadrement des sites

5

Tous Boulangers !
Un programme en partenariat avec l'IEBP pour mieux connaître Délifrance et mettre la main à la pâte

3

Catalogue intra
Une gamme couvrant 4 domaines (Management, RH, Communication et Développement Personnel) pour monter en compétences sur les **soft skills**

6

Délifrance

3

... dans un écosystème formation en mutation

La crise sanitaire et les mesures prises pour favoriser la distanciation physique ont été des accélérateurs de la **transformation digitale**, notamment en matière de formation. Les **formats pédagogiques à distance** se multiplient et sont de plus en plus efficaces en termes de rythme, d'apprentissage, d'interaction. Nous sommes enthousiastes à l'idée de vous proposer prochainement ces nouveaux dispositifs et ainsi entrer dans une **nouvelle dimension** de la formation.

En parallèle, nous investissons également de plus en plus le terrain de la **formation interne**. En effet, nos experts métiers détiennent une formidable source de savoirs et de savoir-faire qui peut être partagée avec un large public. Cette volonté facilite l'accès aux connaissances et constitue une avancée dans le développement de l'**entreprise apprenante**.

Nous comptons sur l'implication de toutes et tous, collaborateurs et managers, pour faire de chaque formation, une action au service de la réussite globale de notre entreprise.

Caroline MOREAU

Directrice Acquisition et Développement du Talent

Août 2021

9. Vente de macarons : Désignation de l'association à laquelle sera reversé le produit de la vente

Le produit de la vente sera accolé à celui de la semaine du Handicap.

Les élus en réunion le 8 octobre prochain feront un retour sur la désignation de l'association à laquelle sera reversé le produit de la vente lors du prochain CSEE.

10. Questions diverses

Christophe :

Titularisation Conducteur de ligne : Pourquoi y a-t'il une différence de classification et de salaire ?

- Delphine :
- Evolution par paliers

- A la prise de poste : Classification OE5 – en cours d'apprentissage.
- Si compétent au poste : Au bout d'un an environ passera OE6
- Guillaume :
 - Création de backup et de poly compétence au sein des équipes : Mise en place d'un groupe de travail composé de : Guillaume, des RH, de la production, des Délégués syndicaux.

Paul :

Est-ce que l'on travaille le 1^{er} novembre ?

- A confirmer par service

Plannings : ne sont pas affichés trois semaines avant, pas forcément mis à jour

- Solution : mise à jour automatique et affichage sur les écrans TV possible ?

Intéressement : versé sur octobre

Prime PEPA ?

- Delphine rappelle François Barenton

Investissement ligne chapelure sur Dunkerque ?

- La solution doit être réétudiée

Organisation pot de départ en retraite : Touria Chaoui, Patrick Lefebvre et Stéphane Brutier.

Réunion des élus le 8 octobre, possibilité d'utiliser G5 ?

- Pas de souci

Sandrine R :

Répartition des intérimaires dans les équipes : proportion forte : Il est arrivé de nuit qu'un permanent se retrouve avec uniquement des intérimaires.

Yolande :

Fontaine à eau : Production + emballage G3

- Sandrine prend le point

Tenues intérimaires : Pas assez de tenues

- Guillaume refait le point.

Nettoyage des convoyeurs : Peut-on étudier un outil afin d'enlever le scotch sur les rouleaux ?

- Guillaume : Pas de sectionneur sur les convoyeurs après scotcheuse = Dangereux

Carton 1068 : cartons qui ne se collent pas.

- Sandrine R : Réclamation faite au fournisseur

Sandrine B :

Changements de ses horaires

Covid -19 :

En cas de contact avec une personne malade de la Covid-19 :

Source :



6 octobre 2021 :

Vous êtes cas contact : les consignes dépendent de votre situation	Isolement	Date des tests à réaliser	Si vous ne pouvez pas télétravailler
Vous êtes cas contact d'un malade qui n'habite pas avec vous et vous n'êtes pas vacciné ou votre schéma vaccinal est incomplet et/ou vous êtes immunodéprimé	Vous devez vous isoler immédiatement et jusqu'à 7 jours après la date du dernier contact avec le malade (à défaut 7 jours à compter la date de l'appel ou de la réception du SMS de l'Assurance Maladie).	Vous devez faire : un premier test immédiatement (TAG ou RT-PCR, sauf si vous avez des symptômes depuis de plus de 4 jours, dans ce cas la RT-PCR est obligatoire) ; et un deuxième test 7 jours après la date du dernier contact (à défaut 7 jours à compter de	Vous pouvez bénéficier d'un arrêt de travail dans declare.ameli.fr , rubrique « Je suis cas contact », jusqu'à 7 jours après la date de dernier contact avec le malade (ou 6 jours après la date de l'appel ou de la réception du SMS de l'Assurance Maladie si cette date n'est pas connue).

		la date de l'appel ou de la réception du SMS de l'Assurance Maladie).	
		Vous devez faire :	
		un premier test immédiatement (TAG ou RT-PCR, sauf si vous avez des symptômes depuis de plus de 4 jours, dans ce cas la RT-PCR est obligatoire) ; et un deuxième test 7 jours après la date du dernier contact (à défaut 7 jours à compter de la date de l'appel ou de la réception du SMS de l'Assurance Maladie).	
Vous êtes cas contact d'un malade qui n'habite pas avec vous et vous êtes complètement vacciné et non immunodéprimé	Pas d'isolement mais une auto-surveillance et le respect des mesures barrières renforcées dont port du masque en espace public.		Vous ne bénéficiez pas d'arrêt de travail.
Vous êtes cas contact d'un malade qui habite avec vous et vous n'êtes pas	Vous devez vous isoler immédiatement et jusqu'à 7 jours après	Vous devez	Vous pouvez bénéficier d'un arrêt de travail dans declare.ameli.fr , rubrique « Je suis cas

vacciné ou votre schéma vaccinal est incomplet et/ou vous êtes immunodéprimé

la date de guérison du malade (soit 17 jours à compter de l'apparition des symptômes ou du test du malade).

faire :

un premier test immédiatement (TAG ou RT-PCR, sauf si vous avez des symptômes depuis de plus de 4 jours, dans ce cas la RT-PCR est obligatoire) ; et un deuxième test 7 jours après la date du dernier contact ou 17 jours en cas d'impossibilité de s'isoler du malade (à défaut 7 jours à compter de la date de l'appel ou de la réception du SMS de l'Assurance Maladie).

contact », de 7 jours à partir de la date d'appel ou de réception du SMS de l'Assurance Maladie :
1^{re} demande pour 7 jours d'arrêt ;
2^e demande pour prolongation de 10 jours supplémentaires, si nécessaire.

Vous êtes cas contact d'un malade qui habite avec vous et **vous êtes complètement vacciné et non immunodéprimé**

Pas d'isolement mais une auto-surveillance et le respect des mesures barrières renforcées dont port du masque en espace public.

Vous devez faire :

un premier test immédiatement (TAG ou RT-

Vous ne bénéficiez pas d'arrêt de travail.

Votre enfant est cas
contact

Les consignes
d'isolement sont les
mêmes que pour les
adultes.

PCR, sauf si
vous avez des
symptômes
depuis de plus
de 4 jours,
dans ce cas la
RT-PCR est
obligatoire) ;
et un
deuxième test
7 jours après
la date du
dernier
contact ou 17
jours en cas
d'impossibilité
de s'isoler du
malade (à
défaut 7 jours
à compter de
la date de
l'appel ou de
la réception du
SMS de
l'Assurance
Maladie).

Les consignes
de test sont
les mêmes
que pour les
adultes.

Pour les
enfants de
moins de 6
ans, les tests
salivaires
seront
privilegiés
([adresses sur
santé.fr](https://adresses.sur-sante.fr)).

Vous pouvez appeler la
plateforme de contact
tracing de l'Assurance
Maladie au
09 74 75 76 78, pour
bénéficier d'un courrier
valant pour le chômage
partiel pour les salariés et
autorisation spéciale
d'absence pour les
fonctionnaires. Si vous
êtes travailleurs
indépendants, allez sur
declare.ameli.fr pour
bénéficier d'un arrêt de
travail garde d'enf

Classe fermée, enfant positif au Covid :

Source :



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

1789

Service-Public.fr

Le site officiel de l'administration française

07 septembre 2021 :

Vous devez vous arrêter de travailler pour garder votre enfant parce que sa classe ou son école ferme ? Vous pouvez bénéficier de l'activité partielle. Votre enfant est diagnostiqué positif au Covid-19 et doit s'isoler ? Vous pouvez bénéficier d'un arrêt de travail indemnisé sans délai de carence même si vous êtes entièrement vacciné.

Mis en place au printemps 2020, le dispositif d'activité partielle et d'arrêt de travail sans jour de carence sont réactivés depuis le 2 septembre 2021 pour les parents d'enfants âgés de moins de 16 ans ou en situation de handicap, sans limite d'âge, qui doivent garder leur enfant.

Pour les salariés de droit privé : l'activité partielle

Les conditions sont les suivantes :

Les deux parents doivent être dans l'incapacité de télétravailler ;

Il faut présenter à son employeur :

- un justificatif attestant de la fermeture de la classe (établi par l'établissement ou la mairie) ou un document de l'Assurance maladie attestant que son enfant est considéré comme un cas contact à risque et fait l'objet d'une mesure d'isolement ;
- une attestation sur l'honneur qu'il est le seul des deux parents demandant à bénéficier du dispositif d'activité partielle.

Port du masque :

Le port du masque reste obligatoire dès l'entrée du parking

Espaces communs clos :

Source :



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

29 septembre 2021

Pour limiter la propagation du virus dans des espaces communs clos, les usagers ont aussi un rôle à jouer :

- Respecter les gestes barrières notamment en se lavant les mains ou en utilisant une solution hydro alcoolique avant l'entrée dans le local de restauration collective ;
- Porter systématiquement un masque grand public filtration supérieure à 90% dit de « catégorie 1 » ou de type chirurgical, lors des déplacements au sein du local de restauration collective ;
- Respecter la disposition des tables : quatre personnes maximum installées en quinconce autour de la table (en laissant une place vide en face de soi) éloignées elles-mêmes d'au moins deux mètres les unes des autres ;
- Respecter une distanciation d'un mètre entre convives associée au port du masque obligatoire dans la queue et de deux mètres à table (sauf si vous déjeunez avec des collègues avec lesquels vous arrivez ensemble au restaurant d'entreprise et si des écrans anti-postillons séparent les convives) ;
- Éviter le brassage entre groupes sociaux, déjeuner de préférence avec des collègues du même bureau/service ;
- Respecter le plan de l'organisation de l'espace en ne déplaçant ni les chaises, ni les tables ;
- Ranger son masque dans une pochette le temps du repas ;
- Se laver les mains après avoir remis son masque.

Prochaine réunion CSEE SSCT le 27 octobre 2021

