

## CSEE extra 08/07/2021

### CONDITIONS SUR G1

S29 G1 -->ARRET

- STOCK OK sur G1
- Personnel supplémentaire en G1

### « REMPLISSAGE » DES PLANNINGS PAR DU PERSONNEL SANS COMPETENCE/FORMATION AU POSTE

- Étude des stocks et possibilité d'arrêt de ligne si pas de personnel compétent ou absence pour remplacer
- AUTONOMIE SUR POSTE --> mise en doublon pour formation au poste
- MATRICE DES COMPETENCES EN COURS pour faciliter les remplacements et cibler les formations nécessaires
- Etude du retour du personnel après 1ere expérience de remplaçant sur atelier différent
- Etude en amont - pour éviter la modification du cycle de travail
- Transfert G3 vers G1/ G2 sur S32+S33
  - Point sur les compétences avant transfert pour étude des besoins de formations nécessaires
- Groupe de travail sur amélioration des conditions de travail --> 15000€ inves

### TACHES/PB RECURRENTS SUR CHAQUE ATELIER

PB REMONTEES PAR PROD AU RUP → semblent « non entendues » « non pris en compte»

- Plan de formation en cours de lancement -
  - 1ere phase (février 2022) : formation des managers intermédiaires → aide au management
  - 2ème phase : transfert de cette formation aux managers de terrain

### DEPARTS

Envies de départ :

- Garder la motivation mais cela reste un choix personnel

Remplacement du personnel de G3 sortant :

- Le passage en 4 équipes sur G3 a permis de ne pas avoir besoin de remplacer le personnel sortant

### EMBAUCHES

2 postes supplémentaires par rapport aux prévisions

Embauches prod --> 4 (1 poste déjà pourvu)

Maintenance --> 2 (1 poste déjà pourvu)

Sécurité Environnement --> 1 processus en cours

DIP --> 2

Méthodes → 1

- En production, embauches en cours mais difficulté à recruter // 2 EME AGENCE INTERIM en place pour chercher des intérim

### EVOLUTION DU PERSONNEL SUR LES POSTES EN INTERNE

- Passera par une formation en binôme avec le titulaire du poste – un vrai relais sera fait

### COMMUNICATION

- Reprise des petits déjeuner communication en septembre
- Réunion mensuelle entre manager production et les chefs d'équipe pour communication sur attentes de chacun : pb rencontrés, responsabilité

### MOTIVATION PECUNIAIRE

- **NOUVEAU : PRIME D'INTERESSEMENT COMPORTANT UNE PARTIE SECURITE**

Calculs faits sur les différents points de la sécurité

- Dialogues sécurité
- Accidentologie
- Situations à risques
- % de résolution des situations à risques

--> le fait d'enregistrer et de faire vivre le système sécurité = augmentation du nb de points = augmentation de la prime

Montant à venir **180 € brut** (fin année 2021)

- **PRIME DE PERF** : représente **690€** déjà versée de juillet 2020 à juin 2021

**TOUS LES MANAGERS SONT DISPONIBLES ET A L'ECOUTE**  
→ **PRENEZ LA PAROLE**

**PRENONS SOIN DE NOS COLLABORATEURS ET COLLEGUES**