DELIFRANCE DUNKERQUE

De : La Direction - Le Secrétaire du CSEE	A : Membres du CSEE Délégués Syndicaux Affichage

PROCES VERBAL DE LA REUNION DU CSEE DU 26 MAI 2021 A 9 HEURES

REPRESENTANTS DES SALARIES	
collège CADRES/TAM titulaires	
LEFEBVRE Patrick (également délégué syndical FO au CSEE)	Présent
VAZE Mélanie	Excusée, remplacée par WEISPCHER Yolande
RUPERTO Nicolas	Excusé
LEFEBVRE Willy	Présent
collège OUVRIERS/EMPLOYES titulaires	
RYCKEWAERT Christophe (également délégué syndical CFDT au CSEE)	Excusé
PAYELLE Reynald	Présent
GHYSEL Sylvain	Excusé
ROYEZ Sandrine	Excusée
DEBREYNE Paul (également délégué syndical CGT au CSEE)	Présent
BAZIMON Sandrine	Présente
REPRESENTANTS DE L'ENTREPRISE	
Guillaume Esnault, Responsable de site – Président du CSEE	Présent
Delphine de Camproger, Responsable Ressources Humaines	Présente
Murielle Bac, Chargée Ressources Humaines	Présente

Ordre du jour du CSEE :

1. Information sur l'activité de l'établissement
   a. Sécurité
   b. Qualité
   c. Performance
   d. Performance par ligne
   e. RH : effectifs – absentéisme
   f. Plan de charges
   g. Information sur les dossiers clients
2. Approbation du PV de la réunion du CSEE SSCT d 26 avril 2021
3. Dégradations
4. Présentation plan de développement des compétences de l'année 2020
5. Questions diverses

C.S.E.E

➔ Contact sécurité :

Guillaume : Rappel sur le port des EPI. Ne pas baisser la vigilance.

➔ Proposition du message sécurité pour le mois de mai :

1. **Information sur l'activité de l'établissement**

   a) Sécurité

Visite sécurité du 25 mai : Visite réalisée par Guillaume et Murielle, pas d'élus présents en

G1 : beaucoup de rangement/5S non respecté

b) Qualité

	Usine	Gironde 1	Gironde 2	Gironde 3
Réclamations clients				

G1 : Au-dessus de l'objectif. On voit que l'on décline depuis le mois de mars. Au-delà de l'exigence à avoir, il faut travailler sur la répétabilité des produits.

G2 : Les efforts paient : bon mois d'avril mais tendance pas terrible depuis le début de l'année. Vigilance produits mous et bouts pointus

G3 : Top. Rien en avril et très peu de réclamations depuis le début de l'année.

c) Performance

	Usine	Gironde 1	Gironde 2 - ligne 2	Gironde 2 - ligne 4	Gironde 2 - ligne 6	Gironde 3
Evolution volumes						
TRS						
Taux de panne						
Taux de déchets						

Résultats usine :

- Volumes : pas encore à l'objectif budget mais impact Covid fort. Tendance positive et encourageante sur avril.
- TSU : pas bon depuis quelques mois
- TRS : très bon. Si on regarde au global, on a maintenu une bonne performance usine. En détail, baisse sur G1 d'où demande d'analyse en cours.
- Taux de déchet : pas à l'objectif. Vigilance
- Taux de panne : on continue à être bon. Révision des préventifs

d) Prime de performance

85 Euros**Résultats financiers (détail des résultats communiqué aux élus)**

Mois d'avril meilleur que le budget. On pâtit toujours de l'effet volumes, notamment G3.

e) Ressources Humaines : Effectifs et Absentéisme

Demandes de personnel en cours pour recruter en CDI.
Analyse des besoins faite par Guillaume et Delphine.

Effectifs :

CDI	161
CDD	1
CTT Surcroît (en ETP)	6,92
CTT Remplacement (en ETP)	17,5
Groupement employeur (en ETP)	0,38

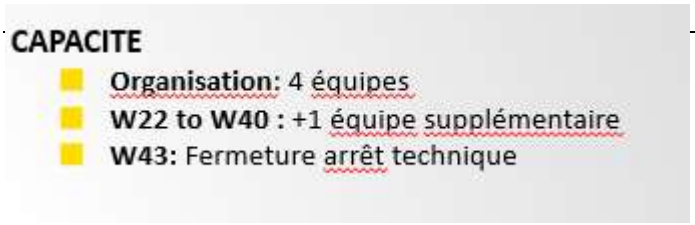
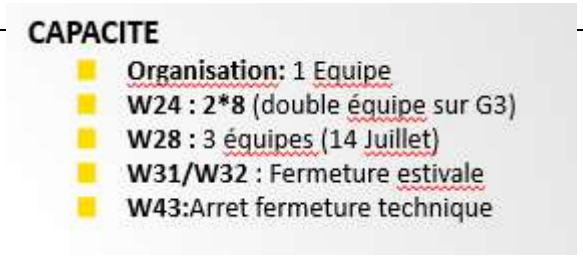
Absentéisme : 8,66%

Maladie	AT	MP	Longue maladie	Maternité	Arrêt Covid
2,95%			3,83%	0,42%	1,46%

f) Plan de charges

Guillaume demande aux collaborateurs de bien communiquer avec leurs managers.

Gironde 1	**CAPACITY** **Organisation:** 5 équipes **W43:** fermeture arrêt technique
Gironde 2 - Ligne 4	**CAPACITE** **Organisation:** 4 équipes **W34/W37/W40/W46 :** fermetures stocks **W43:** Fermeture arrêt technique **Organisation future:** à déterminer

Gironde 2 - Ligne 2	
Gironde 2 - Ligne 6	
Gironde 3	

Prochain CSEE : présentation de la nouvelle ligne Conso

g) Information sur les dossiers clients

Infos communiquées aux élus présents

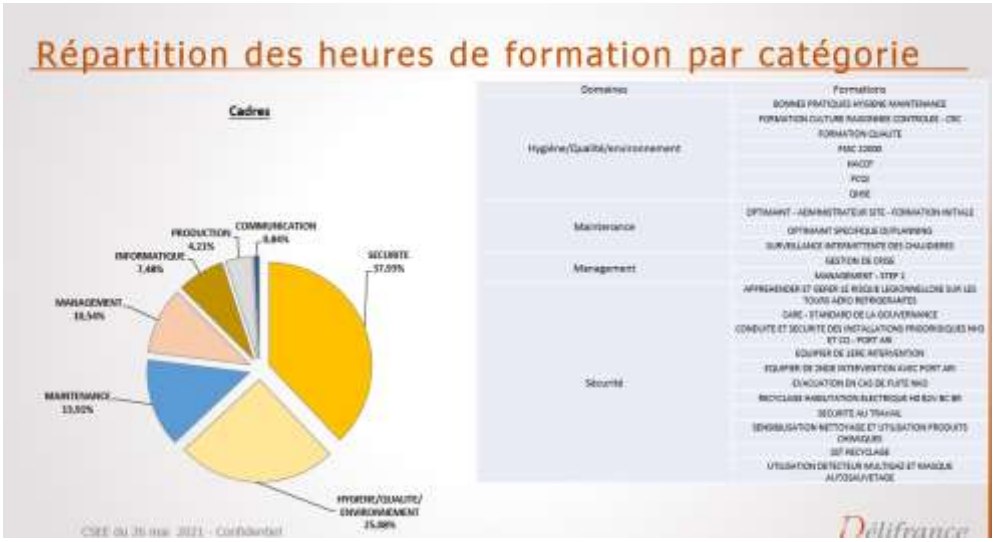
2. Approbation du PV de la réunion du CSEE du 26 avril 2021

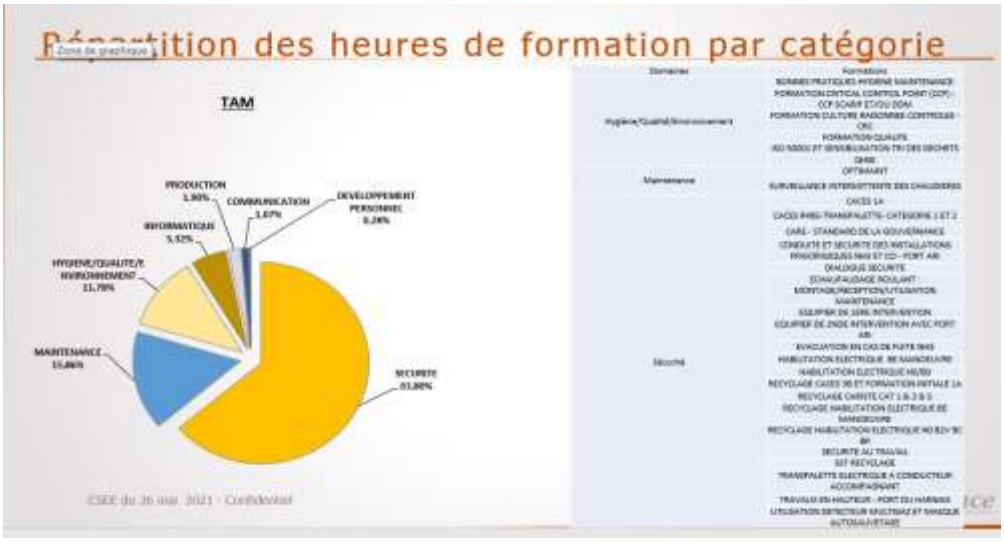
Le compte rendu a été approuvé à l'unanimité par les membres présents.

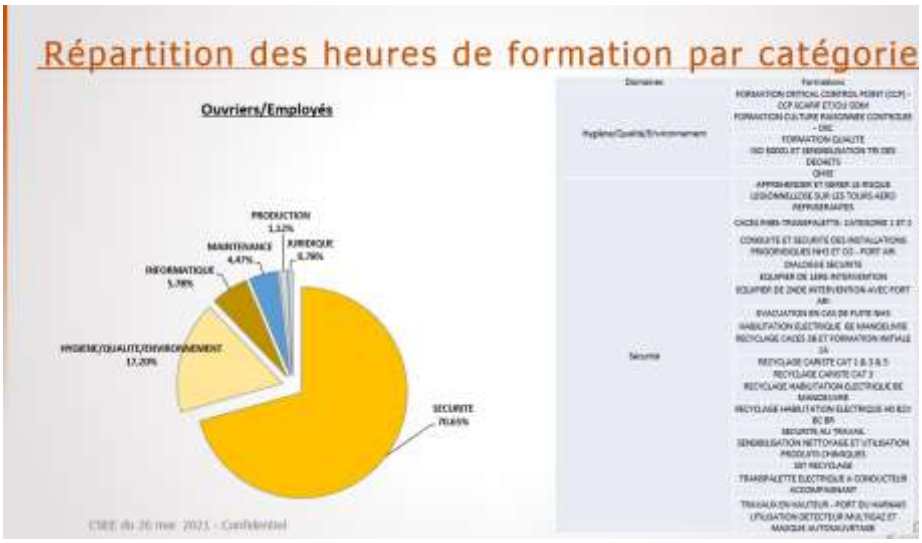
3. Dégradations

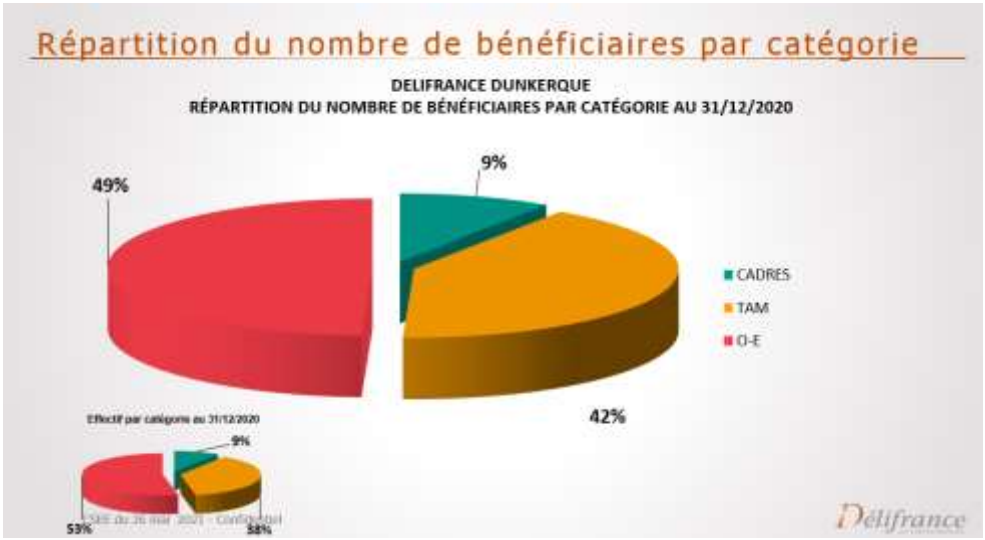
La Direction a fait part de son mécontentement : Dégradations accès vestiaires à peine les contrôles d'accès mis en place. Aucune remontée des chefs d'équipe. La Direction va demander de ne pas banaliser les faits auprès des collaborateurs.

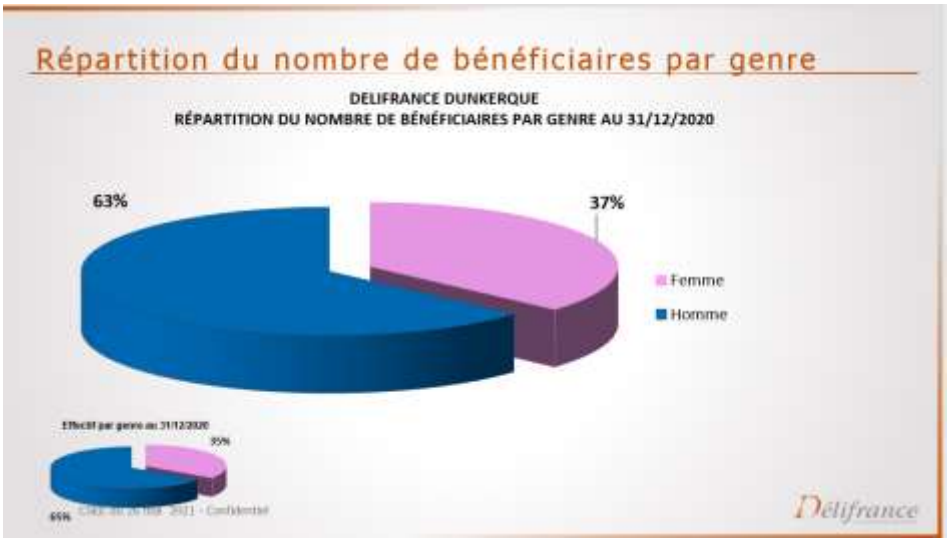
4. Présentation du plan de développement des compétences de l'année 2020



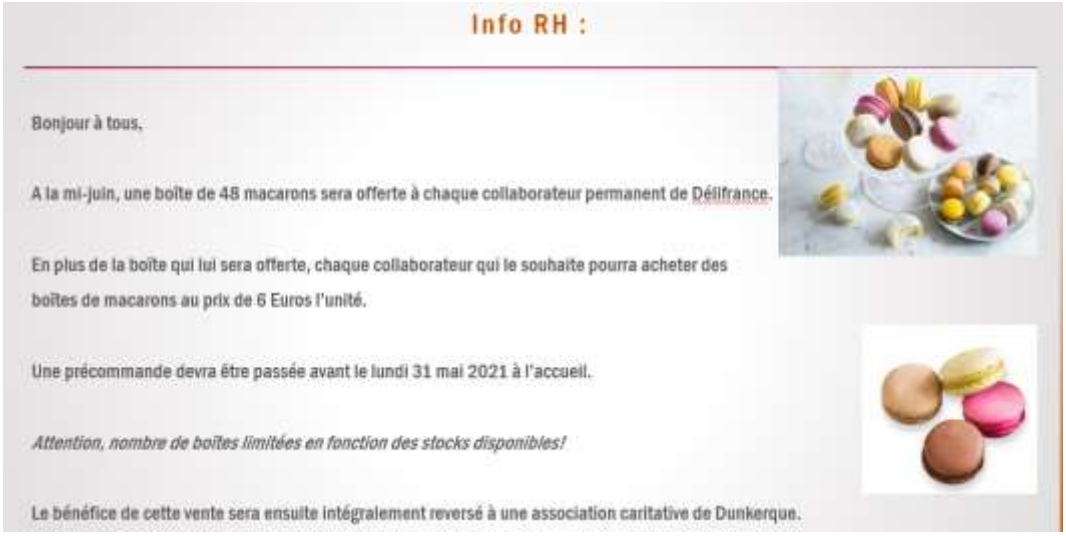



Répartition des heures de formation par catégorie
Ouvriers/Employés
PRODUCTION
1,12%
JURIDIQUE
0,76%
MAINTENANCE
4,47%
INFORMATIQUE
5,78%
HYGIENE/QUALITE/ENVIRONNEMENT
17,20%
SECURITE
70,65%
Domaines
Formations
Hygiène/Qualité/Environnement
Sécurité


Répartition du nombre de bénéficiaires par catégorie
DELIFRANCE DUNKERQUE
RÉPARTITION DU NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES PAR CATÉGORIE AU 31/12/2020
49%
9%
42%
CADRES
TAM
O-E
Effectif par catégorie au 31/12/2020
9%
53%
38%
Délifrance


Répartition du nombre de bénéficiaires par genre
DELIFRANCE DUNKERQUE
RÉPARTITION DU NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES PAR GENRE AU 31/12/2020
63%
37%
Femme
Homme
Effectif par genre au 31/12/2020
35%
65%
Délifrance

5. Informations diverses



Intérim : L'Agence Partnaire, avec laquelle nous commençons à travailler vient visiter le site le 27 mai.

Delphine informe les élus qu'elle a pris des responsabilités sur d'autres périmètres : Béthune, Vendin et Martainville.
Lors de son déplacement sur le site de Martainville, les élus ont émis le souhait de mettre en place une organisation commune pour la vente de produits Délifrance aux salariés. Les élus de Martainville proposent d'organiser une visio multi sites et souhaitent échanger avec les autres élus des sites. Delphine se propose d'organiser les échanges entre élus des différents sites.
Paul, Sylvain et Willy seront destinataires des échanges.

6. Questions diverses

Reynald : Impact du Brexit sur notre activité ?

- Guillaume : Le Brexit a relativement peu d'impact, mais plutôt des contraintes administratives.

Sandrine B : Doit-on ranger ses chaussures dans son casier ?

- Murielle s'est renseignée auprès de Caroline : Les chaussures doivent être mises sur les supports des bancs. Elles peuvent être mises dans le casier mais ne doivent en aucun cas être en contact avec les tenues de travail.

Paul :

- Quand un poste devient vacant, pourquoi n'y a-t-il pas automatiquement d'appel à candidatures en interne ?

    - Delphine : L'appel à candidatures en interne n'est ni automatique, ni obligatoire. Par exemple pour la logistique : suite au départ de Mathieu Catinaud, le service a été réorganisé.

- Attend toujours les tableaux pour pouvoir faire son affichage sur le harcèlement

    - Relancer Sébastien

- Covid : Les mesures sanitaires groupe vont-elles être allégées ?

    - Guillaume : En salle de pause pourquoi pas, mais pas trop vite
    - Delphine : A date pas de consignes du siège dans ce sens

- Commission sécurité : En l'absence de Mélanie, qui y participe ? Si personne n'y participe, faire mot d'excuse pour Dunkerque.

- Départ de Stéphane Vandermoere, qui le remplace ?

    - Guillaume : en cours, pas finalisé

- Accord télétravail : en cours de négociation

- Sanitaires G1 à voir

Willy :

- Tenues intérimaires : Cela ne fonctionne pas, pas assez de tenues. Est déjà allé voir Caroline.

- Quand arrive la nouvelle machine à EPI ?

    - Guillaume : en juin, elle sera plus fiable.

- Prise électrique pour recharger les vélos/trottinettes

    - Delphine : Des aménagements de ce type ne sont pas prévus à ce jour pour le site de Dunkerque.
    - Guillaume : Ce n'est pas la priorité

- Ces dernières semaines, pas mal de chamboulements dans les horaires dus aux absences en G1/G2. Les salariés ont fait beaucoup d'efforts.

- A des craintes : équipes en G1 plus faibles

Patrick :

- Sera en retraite au 1er juin 2021 : remercie les élus présents, Guillaume, le service RH

  Petit mot de Patrick à l'attention de tous les collaborateurs de Dunkerque :

  Travailler côte à côte pendant des années, tisse des liens et des amitiés,
  C'est un peu quitter une famille que de vous quitter…
  Bonne continuation à toutes et tous !!

Dates des réunions du 1er semestre 2021 :

23 juin : CSEE

28 juillet : CSEE SSCT